



Delega per il Sindacato

Io sottoscritto/a
 cognome nome
 nato/a il residente a
 indirizzo
 Telefono abitazione Cell.
 indirizzo e-mail.....
 Sesso M F Codice Fiscale
 Cittadinanza..... Nazionalità.....
 Titolo di Studio: lic.elem. media inf. sc.prof. media sup. laurea breve laurea
 Assunto a: tempo indet. tempo determ. Part-time Data assunz.
 Inquadramento Apprend. Op. Int. Imp.Tec. Imp.Amm Quadro Liv.
 Dipendente della Ditta
 Indirizzo
 Località..... Cap Prov
 Partita I.V.A E-mail
 Telefono Fax
 CCNL Applicato: FEDERMECCANICA CONFAPI ARTIGIANI COOP

Iscritto alla Fiom-Cgil, in conformità agli articoli 1260 e seguenti Codice civile, con la presente delega vi cedo, ad ogni scadenza mensile, una quota pari all'1% (uno per cento) della retribuzione mensile lorda minima contrattuale (ex paga base più contingenza) per 13 mensilità, quale cessione parziale del mio credito retributivo con la quale intendo così assolvere al mio obbligo di pagamento del contributo associativo.

Il versamento avverrà a cura del mio datore di lavoro in coincidenza con il pagamento di ciascuna mensilità sul conto corrente intestato Fiom CGIL di Parma, che verrà comunicato all'azienda.

La cessione parziale di cui sopra riguarda tutti i crediti retributivi a futura maturazione fino alla estinzione del rapporto di lavoro in corso o alla mia eventuale comunicazione di cessazione dell'adesione alla Fiom-Cgil e conseguente revoca della cessione parziale del credito.

LA PRESENTE DELEGA HA DECORRENZA DA ED È PERMANENTE SALVO MIA REVOCA

..... p. Fiom CGIL	 lavoratore
-----------------------	--	---------------------

Parma li

FIOM - CGIL – PARMA

Informativa sul trattamento dei dati personali

Egregio Sig.ra/Sig.,

in ottemperanza agli obblighi di cui all'art. 13 del Reg. UE 2016/679 la Confederazione Generale Italiana del Lavoro (di seguito "CGIL", "titolare" o "sindacato") con la presente intende fornirLe ogni informazione utile a comprendere le ragioni per le quali procede al trattamento dei dati personali e per evidenziarLe le diverse possibilità riconosciute per intervenire sullo stesso affinché non subisca una lesione alle libertà fondamentali, che devono essere contemporaneamente con l'esplicitazione della libertà sindacale.

1. Finalità, modalità e base giuridica del trattamento dei dati personali.
 La CGIL, all'atto della richiesta di iscrizione e/o al primo contatto con la stessa per qualsiasi finalità, e comunque successivamente, nel corso dei successivi contatti, acquisisce direttamente da Lei, dai Suoi familiari, dal Suo datore di lavoro e/o dal Suo ente previdenziale e/o assistenziale, dati relativi alla Sua persona, sia comuni sia particolari, per trattarli allo scopo di adempiere agli obblighi sindacali e, comunque, nell'ambito dell'attività sindacale per il perseguimento delle sue finalità statutarie.

Il sindacato, previo Suo consenso, tratterà i dati forniti anche per consentire l'erogazione in Suo favore di altri servizi connessi alla tutela della persona in qualsiasi ambito, ivi compreso quello lavorativo, fiscale, contabile, previdenziale ed assistenziale, per inviariLe informative istituzionali sulla propria attività e su quella degli enti, con o senza scopo di lucro, istituiti, costituiti o promossi dal sindacato per il perseguito delle medesime finalità nonché per svolgere ricerche di natura statistica (in quest'ultimo caso solo con dati trasformati in forma anonima).

I dati saranno trattati nel rispetto degli obblighi di sicurezza e riservatezza mediante strumenti automatizzati e cartacei, secondo quanto consentito espressamente dalla normativa, a prescindere dal consenso dell'iscritto che, invece, verrà richiesto esclusivamente per il trattamento dei dati per i quali è prevista la comunicazione degli stessi al di fuori della CGIL. La normativa vigente, infatti, consente il solo trattamento dei dati all'interno dell'associazione sindacale per finalità strettamente connesse all'adempimento delle finalità statutarie, così che il trattamento dei dati per le altre finalità sopra descritte, pur previste dallo Statuto, e la loro comunicazione, possono avvenire sulla base del consenso dall'iscritto che, pur richiesto, potrà essere liberamente negato e, in tal caso, tale diniego non porterà alcuna conseguenza sull'iscrizione.

2. Natura del conferimento dei dati e durata del trattamento.
 Il conferimento dei dati richiesti è assolutamente facoltativo. Qualora l'interessato rifiuti di conferire i dati anagrafici sarebbe impossibile perfezionare l'iscrizione al sindacato e/o svolgere l'attività per la quale l'interessato si è rivolto alla CGIL; laddove, invece, rifiuti di fornire dati non essenziali per l'iscrizione o per l'attività, potrebbe essere impossibile o particolarmente difficoltoso garantire all'iscritto il corretto perseguimento delle finalità sindacali o istituzionali.

I dati saranno comunque trattati per il tempo strettamente necessario all'adempimento delle predette finalità sindacali (normalmente coincidente con il periodo di iscrizione al sindacato) e, comunque, per i trattamenti subordinati al consenso, sino a quando l'interessato non lo revoccherà.

I dati trattati per l'attività sindacale verranno cancellati, terminato il rapporto associativo, decorso il periodo di tempo per il quale la legge vigente prescrive la conservazione degli atti e dei documenti contenuti in dati stessi mentre, se trattati per lo svolgimento delle finalità previste dal consenso prestato, verranno cancellati immediatamente dopo l'esercizio del diritto di revoca.

3. Ambito di comunicazione e diffusione dei dati.
 Al fine di adempiere correttamente alla tutela sindacale, e comunque per il corretto esercizio della libertà sindacale e per la tutela dell'iscritto a termini di Statuto, i Suoi dati potrebbero essere trasmessi e comunicati, esclusivamente previo Suo consenso, ad altri soggetti quali, in particolare, il Suo datore di lavoro o ente pensionistico, ente bilaterale o enti paritetici contrattuali.

I dati stessi potrebbero inoltre essere comunicati, sempre previo Suo consenso, e per consentirLe di usufruire dei servizi offerti, o comunque per essere informato sui medesimi servizi, al Patronato Inca e ai CAAF CGIL costituiti dal sindacato, all'AUSER, al SUNIA o alla Federconsumatori, ad associazioni costituite o promosse dalla CGIL o, comunque, a enti o persone giuridiche con o senza scopo di lucro, costituiti o promossi dalla CGIL nonché a liberi professionisti dei quali il sindacato si avvale per il perseguimento dei propri scopi.

I Suoi dati personali saranno inoltre resi noti a tutti i soggetti, siano essi persone fisiche o giuridiche, espressamente autorizzate al trattamento o designate quali responsabili del trattamento, come tali tenuti agli stessi obblighi di riservatezza che competono al sindacato e, comunque, espressamente istruiti sull'osservanza delle norme di sicurezza. I dati saranno inoltre resi noti, laddove non ne siano già a conoscenza, agli altri co-titolari del trattamento, quali le federazioni nazionali, regionali o territoriali della CGIL.

I suoi dati personali non saranno in nessun caso diffusi né trasferiti verso Paesi terzi.

4. Diritti riconosciuti
 La CGIL Le assicura l'esercizio del diritto di accesso e, nei casi previsti, di rettifica, cancellazione e portabilità dei dati. Lei gode altresì del diritto di chiedere la limitazione del trattamento, opporsi allo stesso e/o revocare il consenso sul quale il trattamento si fonda, fermo restando la legittimità del trattamento effettuato prima della revoca stessa. Lei gode altresì del diritto di proporre reclamo o segnalazione all'autorità di controllo dello Stato UE in cui risiede, in cui lavora o in cui è avvenuta la violazione che, per l'Italia, è il Garante per la protezione dei dati, per il quale può reperire ogni informazione utile nel sito www.garanteprivacy.it.

I predetti diritti possono essere esercitati direttamente al sindacato, ai dati di contatto sotto indicati al punto 5, alle strutture territoriali della CGIL, che può reperire nel sito internet www.cgil.it/sedi/, oppure al Responsabile per la Protezione dei dati designato.

5. Titolare del trattamento. Responsabile della Protezione dei Dati.
 La CGIL, con sede a Roma in Corso Italia n. 25 (Tel: 0684761 - Fax: 068845683) è il titolare del trattamento dei dati personali degli iscritti e dei soggetti che hanno contatti regolari con lo stesso e la categoria sindacale di riferimento, così come le singole associazioni confederali, o le altre associazioni sindacali CGIL (CGIL regionali, Camere del lavoro, Federazioni o categorie nazionali, regionali e territoriale), i cui dati di contatto possono essere reperiti sul sito <http://www.cgil.it/sedi/>, sono contitolari del trattamento stesso. Tali contitolari hanno stipulato tra loro un accordo di contitolarietà il cui estratto è reperibile nella sezione privacy del sito www.cgil.it.

La CGIL ha designato il Responsabile per la Protezione dei Dati che potrà essere contattato tramite email all'indirizzo privacy@cgil.it.

Consenso al trattamento dei dati personali

1. Io sottoscritto, letta l'informativa che precede e consapevole che il trattamento dei dati in ambito sindacale non richiede il consenso,

presto il mio consenso nego il mio consenso

alla comunicazione dei miei dati comuni e particolari ai soggetti indicati nell'informativa (al datore di lavoro nonché agli enti previdenziali ed assistenziali, agli enti bilaterali ed enti paritetici contrattuali) nei limiti in cui la comunicazione sia essenziale per l'adempimento degli scopi statutarî nonché degli obblighi stabiliti dalla normativa.

2. In relazione alla predetta informativa, prendendo atto che la prestazione del consenso per attività estranee alla tutela del lavoratore o del pensionato non è obbligatoria e che, in caso di rifiuto, non riceverei alcun pregiudizio,

presto il mio consenso nego il mio consenso

al trattamento dei miei dati per finalità di informativa istituzionale e/o promozionale da parte del sindacato e dei contitolari del trattamento come individuati nell'informativa, anche a mezzo di strumenti tecnologici avanzati quali fax, Email, SMS, MMS.

3. In relazione alla informativa di cui sopra, inoltre, e nella consapevolezza che la prestazione del consenso alla comunicazione dei dati per attività estranee alla tutela sindacale, se pur previste dallo Statuto, non è obbligatoria e che, in caso di rifiuto, non riceverei alcun pregiudizio,

presto il mio consenso nego il mio consenso

alla comunicazione e al successivo trattamento dei miei dati personali comuni e particolari al Patronato Inca, ai CAAF CGIL SRL costituiti dalla CGIL, al Sunia, all'Auser e alla Federconsumatori e, comunque, agli enti e alle persone giuridiche con o senza scopo di lucro delle quali si avvale l'associazione sindacale per il perseguimento dei propri scopi statutarî o, comunque, con essa convenzionate o affiliate, o da essa costituiti e/o promossi, ivi compresi i professionisti legali, fiscali e/o contabili incaricati di tutelarmi in sede amministrativa e/o giurisdizionale, anche affinché tali soggetti possano trattare tali dati per informarmi sui loro servizi di assistenza e tutela a mezzo posta cartacea e di strumenti tecnologici avanzati quali fax, SMS, MMS e Email.

Parma li

Firma



Delega per l'Azienda

FIOM - CGIL – PARMA

Informativa sul trattamento dei dati personali

Egregio Sig.ra/Sig., in ottemperanza agli obblighi di cui all'art. 13 del Reg. UE 2016/679 la Confederazione Generale Italiana del Lavoro (di seguito "CGIL", "titolare" o "sindacato") con la presente intende fornirLe ogni informazione utile a comprendere le ragioni per le quali procede al trattamento dei dati personali e per evidenziarLe le diverse possibilità riconosciute per intervenire sullo stesso affinché non subisca una lesione alle libertà fondamentali, che devono essere contemperate con l'esplicazione della libertà sindacale.

1. Finalità, modalità e base giuridica del trattamento dei dati personali. La CGIL, all'atto della richiesta di iscrizione e/o al primo contatto con la stessa per qualsiasi finalità, e comunque successivamente, nel corso dei successivi contatti, acquisisce direttamente da Lei, dai Suoi familiari, dal Suo datore di lavoro e/o dal Suo ente previdenziale e/o assistenziale, dati relativi alla Sua persona, sia comuni sia particolari, per trattarli allo scopo di adempiere agli obblighi sindacali e, comunque, nell'ambito dell'attività sindacale per il perseguimento delle sue finalità statutarie.

Il sindacato, previo Suo consenso, tratterà i dati forniti anche per consentire l'erogazione in Suo favore di altri servizi connessi alla tutela della persona in qualsiasi ambito, ivi compreso quello lavorativo, fiscale, contabile, previdenziale ed assistenziale, per inviarLe informative istituzionali sulla propria attività e su quella degli enti, con o senza scopo di lucro, istituiti, costituiti o promossi dal sindacato per il perseguimento delle medesime finalità nonché per svolgere ricerche di natura statistica (in quest'ultimo caso solo con dati trasformati in forma anonima).

2. Natura del conferimento dei dati e durata del trattamento. I dati saranno trattati nel rispetto degli obblighi di sicurezza e riservatezza mediante strumenti automatizzati e cartacei, secondo quanto consentito espressamente dalla normativa, a prescindere dal consenso dell'iscritto che, invece, verrà richiesto esclusivamente per il trattamento dei dati per i quali è prevista la comunicazione degli stessi al di fuori della CGIL. La normativa vigente, infatti, consente il solo trattamento dei dati all'interno dell'associazione sindacale per finalità strettamente connesse all'adempimento delle finalità statutarie, così che il trattamento dei dati per le altre finalità sopra descritte, pur previste dallo Statuto, e la loro comunicazione, possono avvenire sulla base del consenso dall'iscritto che, pur richiesto, potrà essere liberamente negato e, in tal caso, tale diniego non porterà alcuna conseguenza sull'iscrizione.

3. Ambito di comunicazione e diffusione dei dati. Il conferimento dei dati richiesti è assolutamente facoltativo. Qualora l'interessato rifiuti di conferire i dati anagrafici sarebbe impossibile perfezionare l'iscrizione al sindacato e/o svolgere l'attività per la quale l'interessato si è rivolto alla CGIL; laddove, invece, rifiuti di fornire altri dati non essenziali per l'iscrizione o per l'attività, potrebbe essere impossibile o particolarmente difficoltoso garantire all'iscritto il corretto perseguimento delle finalità sindacali o istituzionali.

4. Diritti riconosciuti. I dati saranno comunque trattati per il tempo strettamente necessario all'adempimento delle predette finalità sindacali (normalmente coincidente con il periodo di iscrizione al sindacato) e, comunque, per i trattamenti subordinati al consenso, sino a quando l'interessato non lo revoccherà. I dati trattati per l'attività sindacale verranno cancellati, terminato il rapporto associativo, decorso il periodo di tempo per il quale la legge vigente prescrive la conservazione degli atti e dei documenti contenenti i dati stessi mentre, se trattati per lo svolgimento delle finalità previste dal consenso prestato, verranno cancellati immediatamente dopo l'esercizio del diritto di revoca.

5. Titolare del trattamento. Responsabile della Protezione dei Dati. Al fine di adempiere correttamente alla tutela sindacale, e comunque per il corretto esercizio della libertà sindacale e per la tutela dell'iscritto a termini di Statuto, i Suoi dati potrebbero essere trasmessi e comunicati, esclusivamente previo Suo consenso, ad altri soggetti quali, in particolare, il Suo datore di lavoro o ente pensionistico, ente bilaterale o enti paritetici contrattuali.

I dati stessi potrebbero inoltre essere comunicati, sempre previo Suo consenso, e per consentirLe di usufruire dei servizi offerti, o comunque per essere informato sui medesimi servizi, al Patronato Inca e ai CAAF CGIL costituiti dal sindacato, all'AUSER, al SUNIA o alla Federconsumatori, ad associazioni costituite o promosse dalla CGIL o, comunque, a enti o persone giuridiche con o senza scopo di lucro, costituiti o promossi dalla CGIL nonché a liberi professionisti dei quali il sindacato si avvale per il perseguimento dei propri scopi.

I Suoi dati personali saranno inoltre resi noti a tutti i soggetti, siano essi persone fisiche o giuridiche, espressamente autorizzate al trattamento o designate quali responsabili del trattamento, come tali tenuti agli stessi obblighi di riservatezza che competono al sindacato e, comunque, espressamente istruiti sull'osservanza delle norme di sicurezza. I dati saranno inoltre resi noti, laddove non ne siano già a conoscenza, agli altri co-titolari del trattamento, quali le federazioni nazionali, regionali o territoriali della CGIL. I suoi dati personali non saranno in nessun caso diffusi né trasferiti verso Paesi terzi.

6. Diritti riconosciuti. La CGIL Le assicura l'esercizio del diritto di accesso e, nei casi previsti, di rettifica, cancellazione e portabilità dei dati. Lei gode altresì del diritto di chiedere la limitazione del trattamento, opporsi allo stesso e/o revocare il consenso sul quale il trattamento si fonda, fermo restando la legittimità del trattamento effettuato prima della revoca stessa. Lei gode altresì del diritto di proporre reclamo o segnalazione all'autorità di controllo dello Stato UE in cui risiede, in cui lavora o in cui è avvenuta la violazione che, per l'Italia, è il Garante per la protezione dei dati, per il quale può reperire ogni informazione utile nel sito www.garanteprivacy.it.

I predetti diritti possono essere esercitati direttamente al sindacato, ai dati di contatto sotto indicati al punto 5, alle strutture territoriali della CGIL, che può reperire nel sito internet www.cgil.it/sedi/, oppure al Responsabile per la Protezione dei dati designato.

7. Titolare del trattamento. Responsabile della Protezione dei Dati. La CGIL, con sede a Roma in Corso Italia n. 25 (Tel: 0684761 - Fax: 068845683) è il titolare del trattamento dei dati personali degli iscritti e dei soggetti che hanno contatti regolari con lo stesso e la categoria sindacale di riferimento, così come le singole associazioni confederali, o le altre associazioni sindacali CGIL (CGIL regionali, Camere del lavoro, Federazioni o categorie nazionali, regionali e territoriale), i cui dati di contatto possono essere reperiti sul sito http://www.cgil.it/sedi/, sono contitolari del trattamento stesso. Tali contitolari hanno stipulato tra loro un accordo di contitolarietà il cui estratto è reperibile nella sezione privacy del sito www.cgil.it. La CGIL ha designato il Responsabile per la Protezione dei Dati che potrà essere contattato tramite email all'indirizzo privacy@cgil.it.

Consenso al trattamento dei dati personali

1. Io sottoscritto, letta l'informativa che precede e consapevole che il trattamento dei dati in ambito sindacale non richiede il consenso, presto il mio consenso nego il mio consenso

alla comunicazione dei miei dati comuni e particolari ai soggetti indicati nell'informativa (al datore di lavoro nonché agli enti previdenziali ed assistenziali, agli enti bilaterali ed enti paritetici contrattuali) nei limiti in cui la comunicazione sia essenziale per l'adempimento degli scopi statutarî nonché degli obblighi stabiliti dalla normativa.

2. In relazione alla predetta informativa, prendendo atto che la prestazione del consenso per attività estranee alla tutela del lavoratore o del pensionato non è obbligatoria e che, in caso di rifiuto, non riceverei alcun pregiudizio,

presto il mio consenso nego il mio consenso

al trattamento dei miei dati per finalità di informativa istituzionale e/o promozionale da parte del sindacato e dei contitolari del trattamento come individuati nell'informativa, anche a mezzo di strumenti tecnologici avanzati quali fax, Email, SMS, MMS.

3. In relazione alla informativa di cui sopra, inoltre, e nella consapevolezza che la prestazione del consenso alla comunicazione dei dati per attività estranee alla tutela sindacale, se pur previste dallo Statuto, non è obbligatoria e che, in caso di rifiuto, non riceverei alcun pregiudizio,

presto il mio consenso nego il mio consenso

alla comunicazione e al successivo trattamento dei miei dati personali comuni e particolari al Patronato Inca, ai CAAF CGIL SRL costituiti dalla CGIL, al Sunia, all'Auser e alla Federconsumatori e, comunque, agli enti e alle persone giuridiche con o senza scopo di lucro delle quali si avvale l'associazione sindacale per il perseguimento dei propri scopi statutarî o, comunque, con essa convenzionate o affiliate, o da essa costituiti e/o promossi, ivi compresi i professionisti legali, fiscali e/o contabili incaricati di tutelarli in sede amministrativa e/o giurisdizionale, anche affinché tali soggetti possano trattare tali dati per informarmi sui loro servizi di assistenza e tutela a mezzo posta cartacea e di strumenti tecnologici avanzati quali fax, SMS, MMS e Email.

Spett.le Ditta

Via.....

Comune..... Prov.....

Io sottoscritto/a

residente a

in Via/piazza.....

Codice Fiscale

in conformità alla contrattazione collettiva nonché agli articoli 1260 e seguenti Codice civile, vi chiedo con la presente delega di provvedere, ad ogni scadenza mensile, a versare alla Fiom-Cgil di Parma, una quota pari all' 1% (uno per cento) della retribuzione mensile lorda minima contrattuale (ex paga base più contingenza) per 13 mensilità, avendo io provveduto a cedere parzialmente, nei termini sopra indicati, il mio credito retributivo a favore dell'associazione sindacale FIOM-CGIL cui aderisco e nei cui confronti intendo così assolvere al mio obbligo di pagamento del contributo associativo.

Il versamento avverrà in coincidenza con il pagamento di ciascuna mensilità sul conto corrente bancario intestato a FIOM CGIL di Parma, con le modalità comunicate dall'Organizzazione Sindacale.

La cessione parziale di cui sopra riguarda tutti i crediti retributivi a futura maturazione fino alla estinzione del rapporto di lavoro o alla mia eventuale comunicazione di cessazione del rapporto con la Fiom-Cgil e conseguente revoca della cessione parziale del credito.

In caso di risoluzione del rapporto di lavoro o revoca della presente l'azienda dovrà dare specifica comunicazione alla Fiom-Cgil di Parma.

LA PRESENTE DELEGA HA DECORRENZA DAED È PERMANENTE SALVO MIA REVOCA

Distinti saluti.

PARMA Fiom-Cgil Firma

Parma li

Parma li

Firma