

# Gesin Proges, investiti 600mila euro sulla salute

Costantino: «Diventa essenziale poter aiutare in modo concreto i nostri soci»

Con i numeri del 2015 e dell'inizio 2016, Gesin Proges fa un primo bilancio sulle iniziative di welfare aziendale avviate. In particolare, per quanto riguarda il versante salute, il gruppo ha investito oltre 600 mila euro tra assistenza sanitaria, iniziative sociali e voucher, di cui hanno usufruito quasi 1.500 fra soci e dipendenti.

«Adempiendo a nuove norme - dice Antonio Costantino, presidente del gruppo - nel 2014 avevamo iniziato a garantire a tutti i soci un'assistenza sanitaria integrativa, totalmente a carico delle cooperative. Ma pochi utilizzavano i rimborsi. Era necessaria un'azione di sensibiliz-



Gesin Proges Antonio Costantino.

zazione, così abbiamo deciso di creare dei buoni salute, ovvero dei voucher validi per i soci e le loro famiglie. Ne abbiamo distribuiti circa 4.000 e hanno fatto da volano. I nostri soci ne hanno usufruito e allo stesso tempo

hanno imparato a sfruttare i rimborsi dell'assicurazione. Nel 2015 infatti l'utilizzo della sanità integrativa, solo su Parma, è quintuplicata e nel 2016 abbiamo ripetuto l'operazione, attivando convenzioni con oltre 40 centri medici su tutto il territorio italiano. I primi numeri del 2016 ci dicono che il loro utilizzo sta crescendo ancora».

Accanto a queste iniziative di sostegno delle spese mediche, il gruppo ne ha realizzato anche altre periodiche di prevenzione della salute come «Ottobre Rosa», un mese dedicato alla prevenzione gratuita del tumore al seno, «Torna a Scuola con il Sorriso», per la cura dei denti dei ragazzi, ma anche la prevenzione cardiologica gratuita e la campagna di prevenzione per l'osteoporosi.

Nel 2015 sono stati 460 i soci che hanno usufruito di questi servizi. «Il tema del welfare

aziendale - spiega Costantino - è sempre più attuale e strategico in questo momento di crisi economica. Anche il governo lo ha inserito nella legge di stabilità. Mentre cala il potere d'acquisto delle famiglie, diventa essenziale aiutare in modo concreto i nostri soci. Noi però abbiamo deciso di darci una priorità, così da convogliare tutte le nostre risorse e fare davvero la differenza. Il welfare aziendale, infatti, non deve essere fatto di iniziative isolate e sporadiche, ma di un progetto che si costruisce e migliora nel tempo, adeguandosi ai bisogni dei soci. Per questo, a fianco degli strumenti classici come prestito al socio, libretto di risparmio, convenzioni con negozi e servizi, corsi di lingua italiana e di alfabetizzazione informatica, il gruppo ha individuato nella salute un diritto primario da salvaguardare».

Tra le novità del 2016 figura anche l'iniziativa «Nuovi nati 2016» che prevede una dotazione di accessori per neonati e prima infanzia per le famiglie dei soci, l'apertura di un libretto di risparmio «Nuovi nati a condizioni estremamente vantaggiose, e la possibilità di borse di studio per i figli dei soci». **• r.eco.**

© RIPRODUZIONE RISERVATA

## SINDACATO BOOM PER IL SETTORE DEL COMMERCIO E DEI SERVIZI

# Cgil, iscritti in aumento A Parma sono 75 mila

Vittorio Rotolo

Numeri in crescita per la Cgil Parma che ha chiuso il 2015 con 75.000 iscritti, tra lavoratori attivi e pensionati, e 358 tessere in più rispetto all'anno precedente. I dati relativi al tesseramento premiano la Filcams (commercio, turismo e servizi), categoria più rappresentata con 6.201 iscritti (+13,45%) ed un'elevata concentrazione di donne: 4.438 quelle tesserate, assecondando un trend che vede nella Cgil una quota rosa pari al 49% sul totale degli iscritti.

«L'incremento della Filcams denota quanto il nostro sindacato sia stato capace di intercettare il processo di terziarizzazione che sta interessando questo territorio - rileva Massimo Bussandri, segretario generale Cgil Parma -; una sostanziale tenuta riguarda il comparto degli alimentaristi della Flai



Tesseramento La presentazione.

(5.781 tessere) ed i metalmeccanici Fiom (4.885). A crescere, seppur in maniera contenuta, sono anche la Funzione pubblica (+0,3%) e il Slc, che riunisce i lavoratori della comunicazione (+0,6%), mentre risulta altrettanto rilevante il +8,3% del Nidil, che rappresenta la platea di lavoratori precari e discontinui,

insieme alle partite Iva».

La fase di ristrutturazione che investe il comparto trasporti-logistica e la perdurante crisi dell'edilizia sono alla base, invece, del calo di iscrizioni accusato dalle rispettive sigle di riferimento: Filt (-3,8) e Fillea (-10,2%).

L'8% degli iscritti alla Cgil Parma è quindi rappresentato da under 35 (6.000 tessere), l'11% da stranieri (8.326). «Le ultime tornate elettorali relative alle Rsu hanno certificato come il 72% dei lavoratori dell'industria parmense si riconosca nella Cgil e nelle proposte dei suoi delegati - ribadisce Bussandri -; questi dati, insieme agli altri relativi alla consultazione straordinaria lanciata sul tema della Carta dei diritti universali del lavoro, ci danno ulteriore slancio lungo il percorso delle iniziative avviate e degli obiettivi prefissati».

© RIPRODUZIONE RISERVATA



GRAN MUTUO 2016

## PER UN FUTURO AL RIPARO DA TUTTO, SCEGLI IL MUTUO CON IL TETTO GARANTITO.

HAI LA CONVENIENZA DI UN TASSO VARIABILE CON SPREAD A PARTIRE DAL 1,15%  
E PER SEMPRE LA PROTEZIONE DI UN TASSO MASSIMO A PARTIRE DAL 2,55%.

E IN PIÙ LA PRIMA RATA LA PAGHIAMO NOI.

MESSAGGIO PROMOZIONALE. OFFERTA RISERVATA AI CONSUMATORI E VALIDA PER MUTUI DEBITATI ENTRO IL 31/07/2016 E STIPULATI ENTRO IL 31/12/2016. TAN: 1,15%, TAEG: 1,463%. VALIDO PER IL MESE DI FEBBRAIO 2016. CALCOLATO PER UN MUTUO DI 100.000 EURO AVENTE DURATA DI 10 ANNI, SPREAD PARI A 1,15% EURIBOR 3 MESI RILEVATO CON VALUTA 15/12/2015, TASSO MASSIMO 2,65% SPREAD E TASSO MASSIMO VALIDI PER DURATA FINO A 10 ANNI E A CONDIZIONE CHE L'IMPORTO DEL MUTUO RAPPRESENTI AL MASSIMO IL 50% DEL VALORE DI PERIZIA DELL'IMMOBILE. QUALORA IL PARAMETRO DI INDICIZZAZIONE ASSUMA UN VALORE NEGATIVO, IL TASSO DI INTERESSE APPLICATO NON POTRÀ ESSERE COMunque INFERIORE ALLO SPREAD CONTRATTUALMENTE PREVISTO. PRIMA RATA GRATIS. PROMOZIONE ATTIVABILE SOLO PER PERIODICITÀ RATA MENSILE. FOGLIO INFORMATIVO IN FILIALE E SUI SITI DELLE BANCHE DEL GRUPPO. LA CONCESSIONE DEL MUTUO È SOGGETTA AD APPROVAZIONE DELLA BANCA.

CARIPARMA  
CRÉDIT AGRICOLE

NUMERO VERDE 800-771100 | CARIPARMA.IT

APERTI AL TUO MONDO