



# POLIS Quotidiano

L'informazione di Parma e Provincia



002025  
Via Mazzini, 6 - 43000 Parma (tel. 0521/497992) - fax 0521/231302 - e-mail: redazione@polisquotidiano.it  
Direttore responsabile: Marco Ottolenghi - Via Mazzini, 6 - 43000 Parma (tel. 0521/497992) - fax 0521/231302 - e-mail: redazione@polisquotidiano.it  
Riscossione abbonamenti: Direzione provinciale di Parma - Via Mazzini, 6 - 43000 Parma (tel. 0521/497992) - fax 0521/231302 - e-mail: redazione@polisquotidiano.it

Anno VIII - Numero 22 - MARTEDÌ 2 FEBBRAIO 2010

EURO 0,50

## Comune di Parma, la Fp Cgil chiede maggiore trasparenza negli incarichi alle alte professionalità

La recente vicenda che, con l'apertura di un'inchiesta giudiziaria, ha portato all'attenzione dell'opinione pubblica in modo eclatante il problema della trasparenza con cui si chiamano a collaborare nelle pubbliche amministrazioni alte professionalità e dirigenti a tempo

determinato, pone, secondo il sindacato di categoria del pubblico impiego della Cgil di Parma, la necessità di una valutazione sulle modalità di assunzione e sulla oggettività dei bisogni nelle amministrazioni pubbliche.

Evitando di entrare nel merito della vicenda, su cui è appunto aperta un'indagine giudiziaria, e senza voler sollevare inutili speculazioni che potrebbero risultare sterili rispetto al merito che si vuole ribadire, la Funzione Pubblica desidera tuttavia sottolineare di aver richiesto più volte all'Amministrazione comunale di Parma di costruire un regolamento per definire l'accesso delle alte professionalità al Comune di Parma e di graduarne le retribuzioni in fasce.

“Questo semplice regolamento, concordato tra le parti, - spiega Sauro Salati, segretario generale della FP Cgil provinciale - offrirebbe più trasparenza rispetto alle modalità di assunzioni, e smorzerebbe eventuali proteste da parte dei dipendenti del Comune di Parma di rispetto alla reale necessità di accedere ad assunzioni dall'esterno, come se non vi fossero professionalità interne da valorizzare”.

“Questo problema - aggiunge Salati - è stato più volte posto anche per la dirigenza, che fino ad oggi ha visto assunzioni a tempo determinato di figure che non sempre si sono dimostrate all'altezza. Qualche concorso su professionalità specifiche sarebbe forse necessario ed utile”.

“Le regole - conclude il segretario FP - non sono sempre lacci e vincoli ma aiutano anche a creare un clima di trasparenza tra il personale, per questo il sindacato invita nuovamente l'amministrazione a valutare la nostra richiesta”.