

# INFORMAZIONE DI PARMA

**gv elettronica**  
CANCELLI AUTOMATICI  
• PRODUZIONE • VENDITA  
• MONTAGGIO • ASSISTENZA  
PARMA - Via G. Caporaso 17  
Tel. 0521 249144 Fax 0521 249521



EDITORE: SERVIZI EDITORIALI PARMA SCARL. Registrazione Tribunale di Parma n. 10/2008 del 10/07/2008  
Direzione e Redazione: Parma via Dei Mercati, 16/A Cap. 43100 Tel. 0521/925096 Fax 0521/980227  
E-mail: redazione@informazioneiparma.com - Pubblicità: PUBBLI 1, via dei Mercati, 16/A, 43100 Parma,  
tel. 0521/942126, Fax 0521/591553, comunicazione@informazione.com  
Poste Italiane S.p.A. - Spedizione in Abbonamento Postale - D.L. 353/2003 (conv. in L. 27/02/2004 n° 46) art. 1, comma 1, 1420 RD.

**gv elettronica**  
VIDEOSORVEGLIANZA  
www.gvfelettronica.it  
gv@gvfelettronica.it

Abbonamento obbligatorio  
con LA STAMPA

Anno III numero 135  
MARTEDÌ 18 MAGGIO 2010

€ 1,20

I sindacati sul piede di guerra contro il piano di esuberanti e cig

## Sidel, è ancora sciopero

*Al via giovedì. Otto ore di astensione, presidio in via Spezia*

Quattro ore di sciopero divise in due giornate, più altre quattro ancora da definire. È quello che hanno proclamato le rappresentanze sindacali unitarie della Sidel. Si parte giovedì 20 e venerdì 21 dalle 8,30 alle 10,30: in entrambe le giornate, alla protesta si accompagnerà un presidio davanti ai cancelli dell'azienda in via Spezia. In una nota, i sindacati affermano che «a seguito della presentazione da parte aziendale delle linee guida per la gestione degli esuberanti dichiarati, che prevedono una gestione degli stessi attraverso un per-



corso di cassa integrazione straordinaria a zero ore, abbiamo

espresso la nostra contrarietà. Ribadendo che alcuni punti sul tavolo per noi sono irrinunciabili, tra i quali: la definizione di garanzie occupazionali e produttive per il futuro dello stabilimento di Parma, la riduzione e revisione degli esuberanti attraverso una ricollocazione interna, la modifica di alcune scelte di esternalizzazione, il criterio esclusivo della volontarietà all'uscita, con forte incentivazione economica e l'accettabilità di qualsiasi percorso che identifichi gli esuberanti attraverso azioni mirate o pressioni da parte aziendale».