

# Parma

Cerca nel sito



METEO

HOME

CRONACA

SPORT

FOTO

RISTORANTI

ANNUNCI LOCALI

CAMBIA EDIZIONE

VIDEO

## PARMA COMUNICA

Tutti i vostri comunicati stampa



2 APR 2021

### I sindacati a Iren: dividendi a tutti gli azionisti e nulla ai lavoratori

Tweet

Mail Stampa

#### RICERCA NEL BLOG

#### ARCHIVIO

- I comunicati fino al 2012

#### ALTRI BLOG DI SOCIETÀ

CONSUMI

VOLONTARIATO

UNIVERSITA'

UN COMUNE A 5 STELLE

MODA&MODI

RUVIDAMENTE

HIGH SCHOOL

LONDRA

PANTALONE

GENTE

RACCONTI

W PARMA

GRATIS PARMA

DICONO DI NOI

FATTORIA E DINTORNI

UN TRENO

PER MAUTHAUSEN

IL TERZO INCLUSO



Nonostante la situazione emergenziale e le conseguenti ricadute negative determinate dalla pandemia, IREN registra significativi risultati di bilancio: l'EBITDA è pari a 927 milioni di euro, in crescita dell'1,1%; l'utile netto di gruppo attribuibile agli azionisti è in linea con il risultato dell'anno precedente - (0,4%, 235

milioni di euro rispetto ai 236 milioni di euro al 31/12/2019); la proposta di dividendo per azione è pari a 9,50c€, in crescita del 2,7% e in linea con quanto annunciato nel Piano Industriale.

Le BU Reti, Ambiente e Mercato realizzano risultati in crescita andando a compensare la flessione della BU Energia che subisce lo scenario energetico sfavorevole che pesa sul calo della domanda, la riduzione dei prezzi di cessione dell'energia elettrica, la minore produzione di energia e la riduzione di prezzi e volumi di calore per teleriscaldamento.

I risultati di esercizio saranno presentati all'Assemblea degli Azionisti del 6 maggio 2021. Risultati certamente importanti, che confermano il ruolo di rilievo del Gruppo IREN nel panorama nazionale delle Multiutility.

Purtroppo, dispiace constatare come il management abbia dimenticato che questi risultati sono stati raggiunti con il determinante impegno e il sacrificio di migliaia di lavoratrici e lavoratori del Gruppo. Da mesi gli incontri sono sospesi e non abbiamo risposte su tutte le questioni in discussione; il Gruppo cresce ma questa dimensione non si riscontra più nei rapporti tra azienda e lavoratori.

È necessario che l'Azienda riconosca l'importanza del fattore lavoro e dia piena e concreta attuazione al Protocollo di Relazioni Industriali, nel rispetto della reciproca dignità e dei rispettivi ruoli. Occorre dare risposte concrete e immediate senza pretendere di dare lezioni a nessuno.

Le segreterie [FILCTEM CGIL](#), [FEMCA CISL](#), [FLAEI CISL](#), [UILTEC UIL](#), [FP CGIL](#), [FIT CISL](#), [ULTRASPORTI](#), [FIADEL](#)

**Condividi:**



Scritto in [Senza categoria](#) | [Nessun Commento](#) »

**LASCIA UN COMMENTO**

Nome (obbligatorio)

Indirizzo mail (non sarà pubblicato) (obbligatorio)

Indirizzo sito web

Invia il tuo commento

**IL NETWORK**

[Espandi](#) ▼

[Fai di Repubblica la tua homepage](#) [Mappa del sito](#) [Redazione](#) [Scriveteci](#) [Per inviare foto e video](#) [Servizio Clienti](#) [Pubblicità](#) [Cookie Policy](#) [Privacy](#)  
[Codice Etico e Best Practices](#)

Divisione Stampa Nazionale - [GEDi Gruppo Editoriale S.p.A.](#) - P.Iva 00906801006 - ISSN 2499-0817