

Dal premio di risultato, ai buoni pasto al welfare: sindacati soddisfatti per il rinnovo del contratto aziendale in Bormioli Pharma



10 OTTOBRE 2023 ALLE 17:00

1 MINUTI DI LETTURA

Montante economico nel triennio legato al premio di risultato aumentato del 30% rispetto al precedente integrativo per ogni dipendente, con la possibilità di utilizzare tali cifre anche su piattaforma dedicata al welfare; quote economiche annuali a favore dei figli dei dipendenti a sostegno delle rette scolastiche dal nido all'università, oltre al raggiungimento del 100% della retribuzione ad integrazione alla maternità facoltativa per il primo mese e un importante gettone economico a sormonto delle quote Inps per i successivi sei mesi.

PUBBLICITÀ

A questo si aggiunge una ulteriore importante quota fissa e consolidata nel triennio caricata sulla piattaforma welfare aziendale a dipendente, oltre all'aumento del buono pasto alla cifra più alta detassabile, contestuale ad una maggiore copertura e stabilizzazione delle mense aziendali.

PUBBLICITÀ

Sono i punti essenziali contenuti nell'ipotesi di rinnovo del contratto aziendale in Bormioli Pharma. L'accordo è giunto dopo una trattativa di circa cinque mesi.

Grande soddisfazione per le Rsu Massimo Cocconcelli e Emanuel Pilotti, protagonisti dal primo minuto della trattativa e del confronto con la direzione aziendale, "non solo per i vantaggi economici raggiunti a favore dei colleghi ma anche per le intese su miglioramenti normativi importanti, tra cui l'aver garantito ai lavoratori neoassunti la piena applicabilità del contratto aziendale dal primo giorno di lavoro in azienda, cambiando il paradigma che vedeva i nuovi ingressi vedersi riconosciute alcune condizioni economiche solo dopo 12 mesi di anzianità, oltre all'introduzione di un innovativo sistema di relazioni sindacali, che vedrà azienda e Rsu discutere nel corso del triennio di argomenti come smart mobility, team building sociale e volontariato".

Davide Doninotti (Filctem Cgil) e Germano Giraud (Femca Cisl), i sindacalisti che hanno affiancato le Rsu durante la trattativa, si dicono a loro volta molto soddisfatti: "Abbiamo creato una piattaforma ambiziosa e siamo consapevoli che il risultato finale raggiunto ha posto un precedente in termini di contrattazione di secondo livello nel gruppo. Grazie a questo accordo miglioriamo concretamente la vita dei lavoratori interessati. Riconosciamo alla direzione di Bormioli Pharma la volontà di seguirci in percorsi nuovi ma necessari per valorizzare le alte relazioni sindacali, nella volontà di trovare soluzioni condivise che rendano i dipendenti orgogliosi di lavorare all'interno della multinazionale con headquarter a Parma".

Al termine dell'assemblea, che ha approvato con il 100% dei voti a favore la piattaforma, lavoratrici e lavoratori hanno espresso a loro volta apprezzamento alle Rsu per l'ottimo risultato raggiunto a favore di tutti e tutte.