

# Padanaplast di Roccabianca, contratto integrativo innovativo sottoscritto da CGIL e USB

16 Maggio 2024



CASA DEI BAMBINI  
SAN ...  
nido e scuola dell'infanzia  
**Kaleidoscopio**  
Cooperativa Sociale Onlus

0521 489464  
0521 030616@proges.it  
info@kaleidoscopio.eu

ISCRIZIONI  
APERTE 2024-2025  
POSTI ANCORA DISPONIBILI  
ULTIMI POSTI DISPONIBILI NEI NOSTRI NIDI D'INFANZIA  
SCUOLA DELL'INFANZIA DA 3 A 6 ANNI  
NIDO D'INFANZIA DA 12 A 36 MESI



I sindacati di categoria Filctem Cgil e Usb Lavoro Privato di Parma hanno sottoscritto il **nuovo contratto integrativo** nell'azienda **Padanaplast di Roccabianca**, che occupa circa 130 maestranze.

Padanaplast è una realtà lavorativa in cui le due sigle sindacali, grazie anche al lavoro dei delegati, è riuscito a portare a casa un'intesa virtuosa e innovativa. Non è stato facile, di certo non scontato, ma è successo in Padanaplast di Roccabianca (Parma), in cui il contratto integrativo è stato rinnovato con una trattativa fatta di dialogo e confronto.

Un contratto integrativo è frutto di molti fattori, tra cui il contesto in cui nasce e si sviluppa, dove giocano un ruolo importante la dimensione dell'azienda, il tasso di sindacalizzazione, il supporto

dei delegati, la disponibilità economica, la propensione a trattare, la presenza o meno di una certa storicità di contratti aziendali.

“A volte è difficile – commenta **Max Ravanetti**, della Filctem Cgil territoriale – migliorare proprio dove si ha un’alta sindacalizzazione, perché si parte già da un buon livello di tutele e benefit. E le aziende in questo periodo di grande incertezza sono ancor più restie ad appesantire il costo del lavoro o a concentrarsi su aspetti che, la dove non costituiscono un costo, rappresentano un rafforzamento dei diritti come accaduto in Padanaplast”.

“In questo senso, l’accordo firmato è il proseguimento di un percorso democratico portato avanti negli ultimi mesi dove, oltre all’aspetto economico, assumono forte rilevanza la solidarietà, il sostegno alla genitorialità e alle fragilità, realizzando un modello trasversale, qualitativo e multidimensionale che ci rende particolarmente orgogliosi. L’accordo è importante in modo particolare in questo momento storico ed è un punto di riferimento per i lavoratori, le lavoratrici e le loro famiglie e come modello di contenuto e di partecipazione di lavoratori e lavoratrici. Infatti sono state introdotte anche la possibilità di realizzare incontri sulla costituzione e sulle politiche del lavoro oltre, tema di attuale importanza vista l’emergenza, sulla tutela di genere ed il contrasto alle violenze. In questo percorso di rinnovo mi sento di dover ringraziare **Matteo Ghelfi**, delegato Filctem, che con pazienza ed un lavoro di alta qualità ha messo al centro tutti gli aspetti economici e di tutela verso i colleghi senza lasciare indietro nessuno”.

“È stato raggiunto un accordo innovativo improntato sul confronto e sul dialogo verso tra le parti – commenta lo stesso Ghelfi -, come mai prima di ora si è entrati veramente nel merito della sua elaborazione, ed ho cercato di rendere tutte le lavoratrici ed i lavoratori parte veramente attiva della discussione, condividendo con la dirigenza aziendale l’individuazione di tutti i parametri produttivi. Oltre alla soddisfazione per obiettivi economici importanti si è voluto fare un salto di qualità in merito a tutto quello che è sostegno alle famiglie e formazione”.