

il NUOVO di PARMA



SETTIMANALE INDIPENDENTE

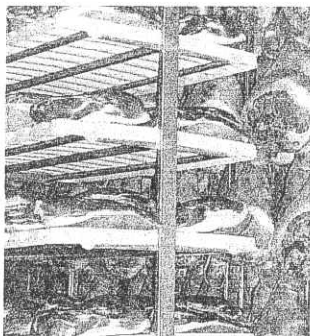
Fide Italiane Spa. Spedizione in abbonamento postale D.L. 353/2003 (conv. in l. 27/02/2004 n. 46) art. 1 comma 1 - C/NR

01 Luglio 2011 - ANNO 2 - N. 25
EURO 1,50

PROSCIUTTIFICI & SINDACATI

Il codice etico entra nel contratto

Buste paga più pesanti e un prosciutto più "etico". Il rinnovo del contratto di lavoro che interessa circa 3.000 persone impiegate nel comparto delle Conserve animali, per lo più negli stabilimenti che producono i pregiati salumi della Food Valley, per la Flai Cgil rappresenta un passaggio più che positivo, arrivato dopo il rinnovo, nei giorni scorsi, dei contratti aziendali di Barilla e Nestlé. "Oltre all'importante risultato economico, che porta il premio di settore a circa 5.000 euro per il prossimo triennio - sottolinea la sigla degli alimentaristi in una nota -, ci sono stati importanti miglioramenti normativi. Molto rilevante l'introduzione del capitolo sulla certificazione etica, per diffondere tra le aziende questo strumento che permette di valorizzare le imprese che applicano correttamente i contratti e non speculano sui diritti dei lavoratori". Stop quindi ai facchini delle cooperative utilizzati impropriamente come alimentaristi. "Sul tema degli



appalti - prosegue la Flai - si conferma l'impianto esistente e ci si impegna a prendere bilateralmente contatti con gli organismi di controllo al fine di contrastare i fenomeni di illegalità denunciati da anni dal sindacato. Il capitolo sulla sicurezza sottolinea l'importanza della formazione dei lavoratori e della redazione di un puntuale piano dei rischi sul tema dei movimenti ripetitivi, in merito ai quali si suggeriscono misure di prevenzione come turnazione, pause e innovazione tecnologica. Così come è

affrontato il tema della sicurezza per i dipendenti delle ditte esterne che operano negli stabilimenti".

"Le Parti hanno cercato di valorizzare l'istituto del part-time - precisa il sindacato -. Infine è stata aggiornata la tabella dei rimborsi chilometrici per l'indennità casa-lavoro". "L'accordo sottoscritto - conclude - dimostra che anche in un momento economico difficile, le imprese, possono investire sulla qualità del lavoro e delle produzioni".