

PARMATODAY

ECONOMIA

Cedacri, i sindacati: assunzioni per rafforzare gli organici e rispetto del Ccnl credito Abi

L'impegno assunto a margine del primo incontro semestrale tra Cedacri e Fabi, Fisac CGIL, Uilca e Unisin



Redazione

29 luglio 2026 14:48



Nel primo incontro semestrale del 2026 tra Cedacri e le Organizzazioni Sindacali, Fabi, Fisac CGIL, Uilca e Unisin hanno ribadito la necessità di rafforzare gli organici, garantire il rispetto del CCNL ABI e tutelare le condizioni di lavoro del personale.

Al centro del confronto il tema degli organici. Le numerose uscite registrate negli ultimi tempi, non accompagnate da un adeguato piano di assunzioni, stanno determinando un incremento dei carichi di lavoro e un progressivo impoverimento delle professionalità in azienda.

«È indispensabile avviare subito un piano di nuove assunzioni direttamente in Cedacri S.p.A., con contratto a tempo indeterminato e piena applicazione del CCNL ABI. Al tempo stesso chiediamo il rigoroso rispetto di tutte le procedure previste dal Contratto Nazionale, affinché le relazioni sindacali si svolgano nel rispetto delle regole e con la necessaria trasparenza, in particolar modo confrontandosi come previsto su processi organizzativi e industriali», dichiara Barbara Bottarelli, coordinatrice RSA FISAC CGIL Cedacri.

Le Organizzazioni Sindacali hanno chiesto l'avvio di un piano che preveda un numero importante di nuove assunzioni rispetto all'organico in forza al 31 dicembre 2025, l'interruzione delle attuali politiche di riduzione del personale e una successiva verifica dell'adeguatezza degli organici.

Le OO.SS. hanno rimarcato, inoltre, la necessità di trasparenza rispetto al Piano Industriale e al corretto svolgimento delle procedure contrattuali previste in caso di riorganizzazioni che assicuri la piena tutela del personale in caso di trasformazioni che riguardino l'azienda.

Nel corso dell'incontro è stato affrontato anche il tema della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro.

Le OO.SS. si attendono un tempestivo riscontro dei vertici aziendali che risponda positivamente alle richieste esplicitate nel corso dell'incontro e seguiranno l'evoluzione del confronto, informando lavoratrici e lavoratori sugli sviluppi e valutando tempo per tempo le iniziative da assumere

Vuoi navigare [senza pubblicità](#) ? Scopri come fare

© Riproduzione riservata

