



EURO 1,00

con abbonamento euro 4,90
con il bollo postale euro 6
con il Probe di giornalismo euro 8,90
con il libro "Classe" euro 2
con il libro "Bianchi" euro 10,90
con il libro "Il cenerentolo" euro 4,90

DIREZIONE - REDAZIONE - AMMINISTRAZIONE - TIPOGRAFIA: Via Mirafiori, 56 - 43122
Parma - Tel. 0521/22511 - Fax 0521/225227 - e-mail gazzetta@gazzettadiparma.it
Redazione Fidenza: Via Benetton, 126 - 43036 Fidenza ABBONAMENTI (per l'Italia):
359 copie Euro 259.000; 180 copie Euro 146.000; 90 copie Euro 73.000. Prezzo di una
copie arretrate Euro 2.000. Poste Italiane SpA s.r.l. - D.L. 353/2003 capo 1, 46/2004
art. 1 c.1 DCB Parma - Gazzetta Ciro - 359 copie Euro 269.000; 180 copie Euro 156.000.

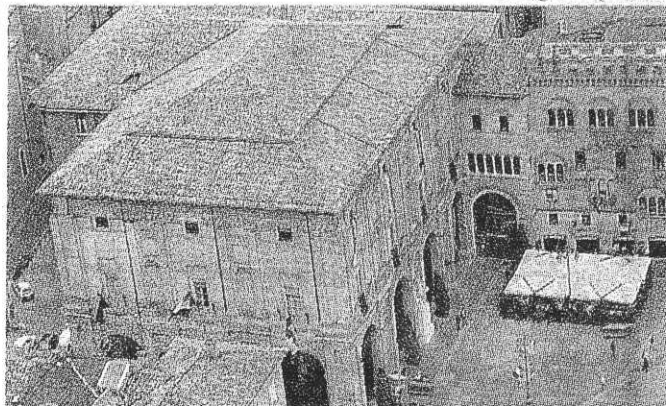
www.gazzettadiparma.it



* Pulizia € 97,00
* Prova fumi € 37,00
nuovo telefono
0521 602830
www.centroserviziadae.it

LAVORO AUMENTI A PARTIRE DA QUEST'ANNO

Comune, raggiunto l'accordo sul contratto



Un investimento di 650 mila euro destinati ai dipendenti

Laura Ugoletti

Un investimento di 650 mila euro da reperire nei prossimi quattro anni, e destinati alla progressione economica orizzontale di circa il 68% dei dipendenti. E' l'impegno preso dal Comune di Parma grazie ad un accordo tra l'amministrazione e le organizzazioni sindacali - Cgil fp, Cisl fp, Uil fp, Diccip S.u.l.p.m, Rsu Aziendali, giunto ormai alle sue fasi conclusive e che sarà presentato ufficialmente la prossima settimana nel corso di una conferenza stampa congiunta.

L'accordo è relativo al contratto collettivo decentrato 2008/2011 del comparto, che riguarda tutti i dipendenti comunali, dalla categoria A alla categoria D, esclusa quindi la dirigenza. Un numero consistente di dipendenti di ciascuna categoria, per un totale di circa il 68%, avrà quindi diritto al passaggio di progressione economica orizzontale, cioè passerà alla classe economica superiore. Gli aumenti inizieranno da quest'anno e verranno scaglionati sui tre anni fino al 2011. «E' una promessa

che abbiamo fatto all'inizio del mandato - commenta l'assessore al Personale e all'Organizzazione Interna Giovanni Paolo Bernini - e molti avrebbero scommesso che non saremmo riusciti a mantenerla; invece l'abbiamo rispettata, grazie ad un confronto lungo e complesso, a dimostrazione di un impegno concreto dell'amministrazione Vignali e nella convinzione che il personale sia il nostro patrimonio più importante. E' merito di tutti loro se siamo riusciti a raggiungere risultati così importanti, ed era una dovere mandare loro un segnale di apprezzamento». Il Comune di Parma sta investendo molte risorse sulla formazione e la crescita professionale dei propri dipendenti. Quella prevista dall'accordo non sarà però una promozione indiscriminata: riguarderà, infatti, solo chi raggiungerà un livello alto, almeno 8/10, nella valutazione data dai propri dirigenti. «Da notare - conclude Bernini - che normalmente queste promozioni vengono attuate a fine mandato e strumentalizzate ai fini propagandistici. La nostra scelta di farlo ora, a metà mandato è un preciso atto di responsabilità e un impegno che per i dipendenti si tradurrà in una progressione fissa, non una tantum, che durerà per sempre e avrà effetti anche sulla loro pensione». ♦