



Via Mergato 6 - 41030 Parma, Tel. 0521/201080 Fax 0521/673327 e-mail info@edizionesimphonie.it
 Abbonamento a una copia 180 Euro (semplice anno 65 Euro) per un periodo di 35 volumi (più 100 copie per un periodo di 120000 lire) a Pubblicità s.r.l. - Via Mergato 6 - 41030 Parma. Responsabile pubblicità: info@edizionesimphonie.it

Anno VI - Numero 333 - MARTEDÌ 23 DICEMBRE 2008

EURO 0.50



È stata raggiunta nei giorni scorsi un'ipotesi di accordo per il rinnovo del contratto integrativo aziendale della Sidel spa degli stabilimenti di Parma e di Verona. La Sidel, che ha la sede italiana in via Spezia, ex Simonazzi oggi proprietà della multinazionale svedese Tetrapack/Tetra Laval, è la maggiore azienda metalmeccanica del nostro territorio. Assieme a Verona il gruppo conta ad oggi oltre mille dipendenti.

L'ipotesi di accordo è stata raggiunta mercoledì scorso dopo oltre

**È LA RISPOSTA A QUEL
PADRONATO CHE VUOL
CANCELLARE LE RSU**

sei mesi di trattativa, avviata per il rinnovo di un contratto dopo sei anni dall'ultima firma. A metà novembre, al termine di un'acceso incontro fra le parti durato 12 ore, il confronto si era rotto sul tema del consolidamento di quota parte degli obbiettivi raggiunti sul premio di risultato. Quel giorno le tute blu hanno rifiutato di scendere sotto determinate soglie di compenso e di diritti. Forti dei risultati conseguiti dalla Sidel, che da anni raggiunge i

target stabiliti nonostante la crisi del mercato dell'impiantistica alimentare, una volta ripresa la trattativa la proprietà ha alla fine acconsentito a concedere quello che le maestranze chiedevano. Per il sindacato le buone condizioni spuntate in un'impresa importante come la Sidel peseranno sui prossimi confronti nazionali: «Un risultato importante - commenta la Fiom di Parma, sigla di categoria della Cgil - che segna positivamente l'avvio di una nuova fase di contrattazione aziendale di fronte al tentativo del padronato di cancellare il ruolo delle Rsu e la dimensione collettiva della contrattazione stessa».

I lavoratori della Sidel avranno quello che nel contratto collettivo nazionale di categoria non era stato ottenuto. Ovvero un'ora di assemblea retribuita in aggiunta per parlare di sicurezza e salute; un giorno di permesso retribuito per la paternità; tre mesi di aspettativa non retribuita in aggiunta per la maternità; l'incremento della quota a carico dell'azienda per gli aderenti al fondo integrativo; il riconoscimento di un terzo del costo per l'abbonamento urbano ed extraurbano per chi utilizza i mezzi pubblici per recarsi al lavoro; maggiori risorse per il fondo interno di mutualità; il diritto ad avvalersi nelle assemblee di interpreti pagati dall'azienda per portatori di handicap uditivo; l'eliminazione della preesistente franchigia di tre mesi per la maturazione del premio di risultato per i lavoratori precari; la cancellazione della clausola elastica per i contratti di lavoro part-time; condizioni minime di inquadramento per i contratti atipici e per le nuove assunzioni.

Importanti anche le novità sui compensi. Il premio di risultato è stato fissato in media a 1.733 euro annuali. Lo stesso risultato sarà definito consultando le rappresentanze di base interne. Sono state aggiornate le diarie e aumentate le indennità di trasferta.