

IN BREVE

Nuovo contratto per i mille della Sidel

Dopo circa sei mesi di trattative è stato siglato ieri l'accordo per il nuovo contratto integrativo degli stabilimenti Sidel di Parma e di Verona, che interessa circa 1050 lavoratori.

Il contratto prevede un premio di 5700 euro per il periodo 2012-2014, oltre ad un extra di 380 euro annuale. Il premio verrà assegnato al raggiungimento di obiettivi di produttività, qualità e redditività. I dipendenti avranno inoltre diritto a 16 ore di permesso retribuito per preparare la tesi di laurea, incentivata anche con la priorità degli operai interni per coprire eventuali necessità di impiegati; si possono chiedere orari part-time anche di 7 ore giornaliere; sono previsti orari flessibili fino a 64 ore annue per fronteggiare periodi di cali e picchi di lavoro. I dipendenti Sidel hanno votato l'accordo, con una partecipazione al voto dell'80% dei presenti in azienda e un consenso del 78%.

Il contratto integrativo, a differenza di quello nazionale di categoria, è stato firmato da tutte le sigle sindacali, Fiom Cgil compresa. Nonostante le congiunture economiche negative, la crisi e le difficoltà di mercato, quello che è stato concluso è un buon contratto aziendale. Si conferma la forte tradizione contrattuale in Sidel/Simonazzi, basata su di un modello di relazioni sindacali partecipativo», commenta la stessa Fiom.