GAZZAGILA DI RARIA

MERCOLEDI



EURO 1,00

con el O Cargossono fizicare esto 7.90 con el April Calime nom 2. con el a granta tratta plan esto 10.99 onn el a granta tratta (48) cono cono 10.99 con el calima del partieren como 10.99 con el calima del partieren como 10.99. QUOTIDIANO D'INFORMAZIONE FONDATO NEL 1735

pREZIONE - PEDAZIONE - ABMINISTRAZIONE - ITPOGRAFIA: Via Mizzona Ed. - 43/32.

Parmo, - T. E. (5/2)/7231 - Fax 05/2/27522 - e-proif guarestagle-pazzonalemanier |
Redponere Fiduca via Besenini, 126 - 45/30 Fiducas ARBONAMBON (see ITBIS) |
139 cape Fun 20(5/0) (boxobe: fun DESGO, 05/0 opie Euro 15/0) - Prozzo d una
consa meritora. Suro 25/9 - Foras taligne- Sped in AP. - 10., 133/2/2013 cm. | LASTONAMBON (see ITBIS) |
139 cape Fun 20(5/0) (boxobe: fun DESGO, 50/0 opie Euro 15/0) - Prozzo d una
consa meritora. Suro 25/9 - Foras taligne- Sped in AP. - 10., 133/2/2013 cm. | LASTONAMBON (see ITBIS) |
130 cape Fun 20(5/0) (boxobe: fun DESGO, 50/0 opie Euro 15/0) - Prozzo d una
130 cape Fun 20(5/0) - Prozzo taligne- Sped in AP. - 10., 133/2/2013 cm. | LASTONAMBON (see ITBIS) |
130 cape Fun 20(5/0) (boxobe: fun DESGO, 50/0) (boxobe: fun DESGO,

www.gazzeitadiparma.it





BERTON THE SERVE STORES THE PROPERTY OF THE PR

eri lo sciopero, l'azienda propone una mediazione

Sciopero di otto ore (le prime, parte di un pacchetto di 40 complessive) ieri alla Pizzarotti Prefabbricati di Ponte Taro, indetto da Fillea-Cgil, Filca-Cisl e Feneal-Uil asostegno del rinnovo del contratto aziendale. L'adesione, spiegano i sindacati, è stata quasi totale ed ha compreso anche i lavoratori interinali e i dipendenti delle ditte esterne.

A fronte della piattaforma presentata dai sindacati ed in particolare di rivendicazioni relative a importanti adeguamenti economici, l'azienda si è resa disponibile «a andare incontro alle richieste economiche avanzate dalle organizzazioni sindacali

- si legge in una nota - a fronte di una disponibilità delle maestranze a condividere la necessità dell'azienda di poter operare piccoli cambiamenti di orario lavoro nella giornata o di poter suddividere in modo diverso l'orariodavorativo nella settimana per rispondere alle richieste di un mercato in continuo mutamento». Non solo. L'azienda sottolinea che «si è sempre resa disponibile a completare il percorso iniziato, senza alcuna preclusione nei confronti delle richieste dei lavoratori pur in un momento di forte crisi nel mercato della prefabbricazione industriale».