

TRASPORTI SIGLATO IERI FRA PROPRIETÀ E SINDACATI IN VISTA DELLA PRIVATIZZAZIONE

Tep: accordo per evitare licenziamenti

■ Ieri nella sede di Smtp, sono state definite le salvaguardie occupazionali per i dipendenti Tep e Tep Services.

Gli assessori del Comune, Davide Mora, e della Provincia, Andrea Fellini, (cioè degli enti proprietari al 50% di Tep), le organizzazioni sindacali di Filt-Cgil, Fit-Cisl, Uiltrasporti e Faisa-Cisal hanno siglato un protocollo a tutela dei dipendenti nel delicato tornante dell'avvio della gara a doppio oggetto.

Il protocollo tra proprietà e sin-

dacato, che avrà efficacia per i prossimi 9 anni di affidamento del servizio, è giudicato unanimemente dalle parti un accordo innovativo nel panorama italiano che coniuga le esigenze aziendali di equilibrio di bilancio con l'indisponibilità delle parti a «fare cassa licenziando lavoratori».

In un settore finanziato principalmente dalle risorse pubbliche, l'accordo è salutato con soddisfazione da parte di tutti gli attori, ed è ritenuto lungimirante,



anche a fronte delle incognite innescate dall'attuale crisi economica. Parliamo peraltro di un comparto in cui non sono previsti ammortizzatori sociali (se non quelli in deroga, e al momento solo fino a fine 2011) dove l'impatto di eventuali licenziamenti collettivi sarebbe estremamente pesante. Per scongiurarlo, il modello adottato è stato «Volkswagen»: a Wolfsburg da 15 anni si coniugano infatti rigore dei bilanci e mantenimento dei livelli occupazionali, riservan-

dosi eventualmente, nei momenti di contrazione del lavoro, di intervenire anche sulla quantità settimanale di ore della prestazione.

«E' un buon accordo - sottolinea Andrea Fellini, assessore alla Viabilità della Provincia - per il quale abbiamo lavorato come Provincia con determinazione perché sentivamo la necessità di scongiurare eventuali licenziamenti. E' un obiettivo raggiunto con questo testo recepito da tutte le parti in causa. A questo punto, tutti insieme, sindacati, azienda e soci, dobbiamo continuare nel lavoro affinché Tep resti un'azienda solida e forte capace di offrire sempre servizi di qualità e competitivi. In questo documento ci sono gli indirizzi perché ciò possa avvenire, senza

danneggiare l'occupazione».

«Esprimo la mia soddisfazione per il raggiungimento in tempi rapidi di un'intesa. L'amministrazione comunale ha voluto mantenere fede agli impegni presi in precedenza con i lavoratori della Tep al fine di salvaguardare i livelli occupazionali», spiega Davide Mora, assessore alla Mobilità del Comune. «A tale riguardo - aggiunge - abbiamo raggiunto un accordo che impegna anche le organizzazioni sindacali a collaborare con l'azienda per trovare tutti gli strumenti necessari alla salvaguardia dei posti di lavoro e al mantenimento degli equilibri di bilancio, con l'intenzione di valorizzare questa azienda pubblica di cui il Comune è proprietario al 50%».