

**EURO 1,00**con il mensile euro 4,50
con il libro Volare euro 6
con il libro di grammatica euro 8,90
con il libro Clavis euro 2
con il libro di sintassi euro 10,90
con il libro di lessico euro 4,90DIREZIONE - REDAZIONE - AMMINISTRAZIONE - TIPOGRAFIA, via Montova 18 - 43127
Parma - Tel. 0521/2741 Fax 0521/276322 e-mail gazzetta@centroserviziitalia.it
Redazione: Fidenza, Via Benini, 15 - 43036 Fidenza ABBONAMENTI (per l'Italia)
250 copie Euro 250,00 180 copie Euro 180,00 90 copie Euro 90,00 Prezzo di una
copie arretrate Euro 2,00 - Poste Italiane Sped. in A.P. - 011 35 172005 - Contr. L. 94/2004
art. 1 c. 10/9 Parma - Gazzetta Card: 359 copie Euro 265,00 180 copie Euro 150,00

www.gazzettadiparma.it

• Pulizia € 37,00
• Prova fumi € 37,00
nuovo telefono
0521 602830
www.centroserviziitalia.it

ACCORDO CONTRATTO COLLETTIVO

Comune: aumenti per il 68% dei dipendenti

Gli incrementi
in busta paga
arriveranno fino
a 171 euro mensili

È Firmato l'accordo tra Comune e organizzazioni sindacali - Cgil fp, Cisl fp, Uil fp, Diccip Sulpm, Rsu aziendali - sul contratto collettivo decentrato 2008/2011 del comparto, che riguarda tutti i dipendenti comunali, dalla categoria A alla categoria D, esclusa quindi la dirigenza.

La conclusione della trattativa comporta che un numero consistente di dipendenti di ciascuna categoria, per un totale di circa il 68%, a partire dal 2009 e fino al 2011 compreso, avrà diritto al passaggio di progressione economica orizzontale, cioè acquisirà la classe economica superiore rispetto a quella di cui gode oggi.

Nel concreto, gli aumenti in busta paga andranno fino a un massimo di 171 euro lordi mensili. Tale aumento di stipendio sarà stabile, cioè andrà a incidere sullo stipendio fisso del dipendente e verrà mantenuto, pertanto, per tutta la vita lavorativa, venendo conteggiato anche ai fini della pensione. Gli aumenti inizieranno da questo anno e verranno scaglionati sui tre anni fino al 2011.

L'accordo tiene ovviamente in considerazione le norme del contratto nazionale di lavoro degli enti locali.

«Si tratta di un risultato importante - commenta l'assessore al Personale e all'Organizzazione interna, Giovanni Paolo Bernini -, una promessa che avevamo fatto ai nostri dipendenti all'inizio del mandato e che siamo riusciti a mantenere nonostante la situazione di difficoltà economica generale. Lo abbiamo fortemente voluto perché, oltre alla considerazione che gli stipendi dei dipendenti degli enti locali sono più bassi rispetto alla media europea, riteniamo che l'alta qualità del



Comune Gli uffici del Duc.

vizi erogati dal nostro Comune sia dovuta alla professionalità e all'impegno del personale, che va, quindi gratificato anche dal punto di vista economico».

L'amministrazione, per coprire tale aumento, prevede la possibilità di reperire nel quadriennio una cifra pari a 650 mila euro.

«La trattativa con i sindacati è stata lunga - prosegue l'assessore Bernini - ed è stata condotta per il Comune dalla delegazione trattante, composta dal direttore generale, Carlo Frateschi, dal direttore del Settore Personale e Organizzazione, Raffaella Rampini e dal segretario generale, Michele Pinzuti, che ringrazio per il risultato raggiunto. Io vi ho preso parte nei momenti delle decisioni e in quelli più delicati. Anche l'importante investimento economico che il Comune farà, conferma la convinzione dell'amministrazione che il personale è la più importante risorsa dell'ente».

L'accordo è stato raggiunto sulla cifra da reperire e sul fatto che la quasi totalità dei dipendenti comunali godrà dell'aumento. Sono stati fissati alcuni criteri per individuare i dipendenti che avranno diritto di accedere alla progressione: il servizio di almeno due anni a tempo indeterminato e la valutazione di 8/10 da parte del