

Con Filctem Cgil e Femca Cisl

Davines, rinnovato l'integrativo: welfare più che raddoppiato

Aumentano le indennità di turno

» Davines, Femca Cisl Parma Piacenza e Filctem Cgil hanno siglato il rinnovo dell'accordo integrativo aziendale per il 2025-2027, relativo al Ccnl Chimico-farmaceutico. «Davines ha seguito nel rinnovo del contratto integrativo alcuni principi fondamentali - dice l'azienda -: offrire un supporto concreto, sia economico che di flessibilità, lavorativa ai dipendenti, per meglio affrontare l'attuale contesto socio-economico che è sempre più sfidante rispetto alla salute, alla genitorialità e alle esigenze di cura (caregiver). Come sempre, grande attenzione è stata rivolta alle esigenze specifiche di tutto il personale dello stabilimento, includendo i collaboratori somministrati».

Il sistema di welfare aziendale, nel triennio di riferimento, raddoppia il budget, sia per i lavoratori diretti che per i somministrati, con logiche di equiparazione. Oltre a generare piani annuali che, nel 2027 arriveranno a 1.100 euro per ogni risorsa, l'accordo prevede un bonus eccezionale e straordinario, destinato a operai, impiegati e quadri, legato ai buoni risultati del 2024 e che sarà erogato nel 2025. Il piano welfare celebra l'anzianità aziendale con premi fino a 3mila euro per 35 anni di anzianità.

Tra gli interventi per la cura delle persone: vengono ancora migliorate le misure a supporto dei collaboratori affetti da malattie oncologiche e la flessibilità lavorativa per genitori e caregiver. Previste 160 ore annuali di permessi retribuiti per le vittime di violenza. Aumentano le indennità di turno giornaliere nello stabilimento e si razionalizzano i tempi di preavviso per il cambio turno.

«Questo rinnovo testimonia la nostra con-

vinzione che il benessere dei collaboratori sia un pilastro fondamentale per la crescita sostenibile della nostra azienda», ha detto Laura Giliari, Chief HR Officer del gruppo Davines. «Questo accordo dimostra come creare "buona vita per tutti" - sottolinea Stefania Bollati, Head of Wellbeing e Board Member del gruppo - sia per noi un impegno concreto e tangibile, espressione di un'attenzione costante al Wellbeing che si esprime in azioni concrete che vanno anche oltre a quanto previsto dall'accordo integrativo, come, per esempio, offrire servizi di consulenza psicologica, legale e fiscale e convenzioni con diverse realtà del territorio che supportano in modo tangibile le esigenze quotidiane dei nostri colleghi».

Paolo Chiacchio (Filctem Cgil) spiegha che «oltre alla parte economica è stata ulteriormente ed in modo significativo migliorata la parte normativa». «Al raggiungimento degli obiettivi - aggiunge Germano Giraud, segretario di Femca Cisl - il contratto garantirà quote economiche importanti alle quali si aggiunge particolare attenzione ai collaboratori nell'ottica di una equiparazione sempre più decisa tra "fissi" e "agenzie"».

500

Persone

L'integrativo riguarda oltre 500 persone del gruppo Davines, tra cui anche quasi 140 operatori dello stabilimento produttivo di Parma. L'accordo invece non coinvolge i dipendenti delle 8 filiali estere del gruppo del settore cosmetico.

