



Chiara Petrolini condannata a 24 anni e 3 mesi, l'avvocato: "La pena avrebbe dovuto essere più mite"

ECONOMIA

"FILT al volante, tutela costante": presentata la lista dei candidati Filt Cgil alle elezioni per il rinnovo della Rsu alla Tep

L'appuntamento è per il 25, 26 e 27 maggio



Redazione

07 maggio 2026 07:03



Sono imminenti le elezioni per il rinnovo delle RSU (rappresentanze sindacali unitarie) in Tep Spa. In vista di questo cruciale appuntamento, in agenda per il 25, 26 e 27 maggio, nella mattinata di oggi si è insediata la Commissione Elettorale che ha convalidato le liste dei candidati presentate dalle organizzazioni sindacali. La FILT CGIL Parma, presentando la propria lista, illustra il suo programma all'insegna del motto "FILT al volante, tutela costante", facendo il punto sui temi caldi del trasporto pubblico locale e del futuro di Tep Spa.

Il trasporto pubblico locale si trova in un momento segnato, per quanto riguarda la nostra città, da grandi cambiamenti ed evoluzioni date dal recente “affidamento in house”. Più in generale il settore si trova ad affrontare criticità economiche e sociali ormai strutturali che rendono il tlp poco attrattivo per chi cerca occupazione e che influiscono sempre di più sulle condizioni di lavoro del personale già in forza.

I candidati FILT CGIL Parma - Vincenzo Buonocore, Silvia Marina Marcon, Luciano Carotenuto, Matteo Pereni, Mario Scolastico, Alfredo Braco, Dario Ragone, Daritza Dominguez Blanco, Doriana Zanichelli, Michele Mauriello - che peraltro in questa occasione esprimeranno per la prima volta una triplice rappresentanza, ovvero, oltre agli autisti e al personale impiegatizio anche gli addetti delle officine e degli impianti fissi, intendono affrontare le criticità e i problemi del settore in modo concreto attraverso i seguenti punti programmatici:

- per personale impiegatizio e AMT: riconoscimento della professionalità delle lavoratrici e dei lavoratori, miglioramento dell'organizzazione tenendo conto della conciliazione vita lavoro anche attraverso l'uso dello smart working;
- per personale officine e impianti fissi: rispetto puntuale delle procedure a garanzia della salute e sicurezza, utilizzo corretto dei DPI, intervento tempestivo su ogni situazione di rischio, dismissione e sostituzione delle attrezzature obsolete e fuori norma.
- per personale viaggiante: riduzione dei turni in bianco e alternanza reale su turni mattinali e pomeridiani; revisione dei tempi di percorrenza; semplificazione del calcolo per il premio di risultato; miglioramento dell'accordo a tutela del personale inidoneo; condivisione di un accordo che regoli i trasferimenti definitivi nelle residenze foranee di tutti gli agenti che usufruiscono delle tutele della Legge 104/92; riduzione degli anni necessari al raggiungimento del passaggio parametrico con particolare riferimento ai neoassunti;
- per l'RLS: maggiore attenzione alla sicurezza del personale viaggiante e front-office sempre più esposto ad episodi di violenza, interventi immediati sulle situazioni di rischio riguardanti mezzi, attrezzature e luoghi di lavoro;
- per tutto il personale: riconoscimento dei buoni pasto per il personale che non usufruisce del servizio mensa nelle giornate di lavoro.

Nella precedente tornata elettorale, la FILT CGIL provinciale, che aveva assunto il coordinamento della Rsu, si era presentata con un programma in larga parte sviluppato e che ha portato a risultati importanti tra cui: l'equiparazione delle giornate di permesso 104 alle giornate di presenza ai fini del calcolo del premio di risultato, il miglioramento dei turni nelle giornate festive, l'aumento dei turni mattinali, incremento delle ferie fruibili nella giornata di sabato, la possibilità per il personale neoassunto di scegliere tra un contratto full time e uno part time, il rimborso dell'azienda di parte delle spese sostenute per il rinnovo del CQC (Carta di Qualificazione del Conducente), miglioramento dell'organizzazione di parte del lavoro e relativo riconoscimento economico per gli Agenti Verificatori, miglioramento dell'organico AMT, l'introduzione della tabella di rotazione dei turni, l'erogazione di buoni spesa per un valore complessivo di circa 1000 euro, l'aggiornamento dell'indennità pasto turismo, l'introduzione di part time al pomeriggio, un'indennità integrativa di 40 euro; il rinnovo degli accordi aziendali a costo zero con un miglioramento economico del Premio di Risultato e con aumento di indennità 18 metri e filobus, oltre ad altri interventi.

*ParmaToday è anche su Mobile! Scarica l'App per rimanere sempre
aggiornato.*

© Riproduzione riservata