

Sindacati Sarà su base volontaria, orari per riunioni e messaggi Chiesi, intesa sullo smart working

» Smart working su base volontaria, con i buoni pasto garantiti. Chiesi Farmaceutici, Chiesi Italia e sindacati (Filctem Cgil, Femca Cisl e Uiltec Uil) hanno firmato un accordo sull'utilizzo condiviso del lavoro agile. L'intesa punta a stabilire tempi, modalità e prassi che guideranno questo strumento nel futuro, rendendolo una novità strutturale.

Il lavoro agile sarà usato da tutti i lavoratori (le cui mansioni lo permettano) che decidano liberamente di accedervi, entro i limiti suggeriti di due giorni a settimana. «Nel caso in cui l'organizzazione lo permetta e in caso di lavoratori con patologie di salute particolarmente gravose - spiega una nota dei sindacati -

sarà favorita la possibilità di ampliare l'utilizzo dello strumento del lavoro agile». Comunque a tutti coloro che lavoreranno da casa sarà corrisposto l'equivalente economico del ticket pasto.

Contestualmente l'accordo prevede che l'accesso alle mense aziendali sia completamente gratuito per i lavoratori. L'accordo mette l'accento anche sul diritto di disconnessione: vengono stabiliti orari per fissare riunioni, un orario di pausa pranzo definito e anche il principio di disconnessione da e-mail e messaggistica istantanea. L'azienda si è inoltre impegnata a garantire una formazione adeguata sui rischi connessi all'attività in smart working in riferimento

alla gestione del rapporto di lavoro: saranno promosse azioni volte a favorire la comunicazione, il diritto di partecipazione, l'interazione sociale tra colleghi a tutti i livelli al fine di prevenire eventuali forme di esclusione o di isolamento. Durante lo smart working saranno garantiti gli stessi diritti e libertà sindacali dei dipendenti nelle sedi aziendali.

Per Marco Todeschi (Filctem-Cgil), Germano Giraud (Femca-Cisl) e Sarah Leonelli (Uiltec-Uil) e le Rsu «lo smart working rappresenta un elemento importante di flessibilità ed è fondamentale trovare gli equilibri e le condizioni affinché si possano concordare con le aziende le regole del lavoro agile».

ARTICOLO NON CEDIBILE AD ALTRI AD USO ESCLUSIVO DEL CLIENTE CHE LO RICEVE - 5844

