

**EURO 1,00**

con il mensile euro 4,90
con il servizio del telefono euro 10,90
con il servizio delle Alpi euro 12,90
con «Giulia» euro 7,90
con il calendario mensile dell'Espresso 20,00

DIREZIONE - REDAZIONE - AMMINISTRAZIONE - TIPOGRAFIA: Via Mantova 66 - 41100
Parma - Tel. 0521/2211 Fax 0521/221222 e-mail: gazzetta@zestemedia.com
Redazione Ferrara: Via Sordani 125 - 43100 Ferrara - 0532/480000
155 copie Euro 250.000 150 copie Euro 140.000 90 copie Euro 75.000 - Prezzo di una
copia arretrata Euro 2,00 - Poste Italiane Sped. in A.P. - 04 - 153/2003 (art. L. 46/2004)
art. 1 c.l. DCE Parma - Gazzetta Card 303 copie Euro 260.000 180 copie Euro 150.000

www.gazzettadiparma.it



• Pulizia € 37,00

• Prova fumi € 37,00

nuovo telefono

0521/480000

ALIMENTARE ACCORDO AZIENDE-SINDACATI. BARILLA (RUBBIANO): CONTRATTO PER 60 DONNE

E 286 «precari» diventano stabili

Davide Montanari

Il «Il vero valore aggiunto delle aziende sono le persone che ci lavorano». Di questo sono convinti i sindacalisti del settore alimentare Tilla Pugnetti (Flai-Cgil), Gianni Alviti (Fai-Cisl) e Laura Pagliara (Uila-Uil) che ieri hanno presentato i dati di un importante accordo - fra aziende, sindacati di categoria e Rsu - per l'assunzione a tempo indeterminato di 286 lavoratori che fino a quel momento avevano un contratto a tempo determinato. La firma dell'intesa,

16**stabilimenti**

del settore alimentare dove sono stati siglati accordi per stabilizzare a tempo indeterminato il lavoro dei dipendenti assunti a tempo determinato. La legge 247 del 2007 fissa un tetto massimo di 36 per i contratti a termine.

siglata con 16 stabilimenti del Parmense, è stata possibile grazie alla legge 247 del 2007, che fissa un tetto massimo di 36 mesi per i contratti a termine oltre il quale, il lavoratore, o è assunto a tempo indeterminato oppure non può più stipulare contratti di quel tipo con la stessa azienda.

Ma dato che il settore alimentare ha periodi di lavoro dettati dalla disponibilità di materie prime e dalla stagionalità del consumo del prodotto, la legge 247 prevede inoltre la possibilità di concordare anche i termini

del lavoro stagionale. In base all'accordo è stata prevista una soglia di sei mesi annui, entro la quale l'attività possa essere considerata stagionale, e il lavoro svolto entro tale periodo non concorre alla maturazione dell'anzianità aziendale di 36 mesi.

«Pur essendo un periodo di crisi - ha sostenuto Tilla Pugnetti - sindacato e aziende hanno raggiunto un accordo in controtendenza che regola la stagionalità e dà certezze al futuro di 286 lavoratori. I criteri con cui, nel corso di quest'anno, verranno de-

finitivamente assunte queste persone - ha sottolineato - sono basati sull'anzianità e sulla professionalità». Gli accordi bilaterali hanno interessato, fra l'altro, Parmalat, Paren, Mutti, Pioneer, ma uno su tutti, i sindacalisti, tengono in particolar modo, per il «monocolore rosa» di cui è tinto il patto: 60 donne verranno «stabilizzate», con contratto part-time verticale per 9 mesi all'anno, dalla Barilla di Rubbiano. «Al sindacato va il merito di aver monitorato le situazioni di lavoro a termine nelle diverse realtà della provincia - ha aggiunto Gianni Alviti - e di aver costruito al tavolo un progetto che offre garanzie a un buon numero di persone. In questi momenti di difficoltà per l'economia il risultato è ancora più soddisfacente». ♦