

PARMATODAY

ECONOMIA

Accordo aziendale Cerve SpA: intese alla vigilia della Giornata internazionale a contrasto della violenza di genere

La nota delle segreterie provinciali di Filctem CGIL, Femca CIS, USB Lavoro Privato, Uiltec UIL



È stata siglata nella notte del 24 novembre 2021 un'ipotesi di accordo aziendale della Cerve SpA, non ancora validata dalle assemblee sui luoghi di lavoro, che prevede, oltre alle tante importanti e storiche intese di cui le OO.SS ed RSU aziendali firmatarie renderanno noto il contenuto solo dopo lo scioglimento delle riserve, un importante capitolo a contrasto delle molestie e violenze sul luogo di lavoro.

Un'intesa, quella raggiunta, che recepisce gli ultimi importanti avanzamenti normativi in materia, sia di carattere nazionale che europeo, a contrasto delle violenze e molestie sui luoghi di lavoro, ma non solo.

Viene definito il concetto di violenza in senso ampio andando a tutelare tutti i lavoratori che ne subiscono le conseguenze, definendo inoltre, percorsi formativi a

cura degli istituti preposti per sensibilizzare e talvolta anche a sostenere ed aiutare concretamente i lavoratori della azienda Cerve SpA.

“Il primo passo per porre fine ad uno stato di disagio psicologico e di sofferenza fisica provocato da questi atteggiamenti è la denuncia di quanto si sta subendo e la sicurezza che, una volta effettuata, si deve vedersi garantire tutte le tutele del caso, senza che in azienda possano verificarsi atti ritorsivi da parte di chi denuncia”, hanno spiegato Davide Doninotti della FILCTEM CGIL, Germano Giraud della FEMCA CISL, Vincenzo Guarrieri di USB Lavoro Privato e Sarah Leonelli della UILTEC UIL.

Il 25 novembre, Giornata internazionale per l'eliminazione della violenza sulle donne, come ieri e come domani è importante far emergere queste intese che provano, anche dentro i luoghi di lavoro, a condividere percorsi virtuosi per contrastare questa che ormai sempre di più assume la forma di una piaga sociale.

“Capitoli di valore come questi sottoscritti all'interno dei contratti aziendali - sostengono le RSU di Cerve Silvia Lanzi, Oksana Vonitova, Emanuela Cacciamani, Marzia Marconetto, Luca Misuracchi, Silvio Chiastra, Tiziano Luzzi, Francesco Ferrari e Paolo Taccagni - sono ancora più importanti se si pensa alla occupazione femminile della Cerve SpA, vicina al 90% del totale dei dipendenti, e siamo fieri di aver dato anche noi il nostro contributo ad un argomento, come quello della lotta alla violenza di genere, che non deve mai uscire dalla lista delle nostre priorità dentro e fuori i luoghi di lavoro”.

© Riproduzione riservata