pressLINE

GAZZETTA DI PARMA

Direttore Responsabile: Giuliano Molossi

15/03/2013

Periodicità: Quotidiano

Tiratura: 45.153

Diffusione: 37.669

LAVORO LA PROVINCIA FINANZIA UN'AZIONE FORMATIVA. BANDI PER AZIENDE E CONSULENTI

Gli «over 45»? Sono una risorsa

Vittorio Rotolo

Sbaglia chi ritiene che, arrivato a una certa età, il lavoratore diventa quasi una zavorra per le aziende, nella misura in cui non garantisce più adeguati standard di rendimento. Anzi, è proprio dal mix di dedizione, conoscenze ed esperienza racchiuso in quelli che, nell'accezione più comune, vengono definiti gli «over 45» che un'impresa può riuscire a trarre evidenti vantaggi. Va nella direzione finalizzata a valorizzare le risorse «anziane» nei diversi contesti lavorativi il progetto sperimentale «Active Ageing Parma», finanziato dalla Provincia e coordinato da Ecipar, l'ente di formazione professionale della Cnadi.

L'obiettivo è proporre percorsi di invecchiamento attivo quale risorsa per le imprese. Sei in tutto, di medie e piccole dimensioni, quelle coinvolte e che avranno a disposizione, per circa 40 ore, altrettanti consulenti che le aiuteranno a ottimizzare le competenze dei dipendenti più maturi, migliorando al tempo stesso la gestione delle diverse generazioni presenti in organico. «Si tratta di un tipo di esperienza già sperimentata con successo in altri paesi europei - rimarca l'assessore provinciale alla Formazione professionale, Manuela Amoretti -; sensibilizzare le aziende sulle opportunità derivanti dall'impiego di dipendenti over 45, può anche facilitare la ricollocazione sul mercato degli stessi. Parliamo infatti di una fascia di popolazione che, secondo recenti studi, è destinata ad aumentare nei prossimi decenni e che comunque può rappresentare, per le aziende, un capitale umano non indifferente».

«L'attività di consulenza e tutoraggio sui luoghi di lavoro viaggerà parallelamente a una serie di seminari e momenti formativi, aperti a tutte le imprese che operano sul territorio - ha spiegato Roberto Andaloro, responsabile di Ecipar -: l'intento è sviluppare fra datori di lavoro, manager e dipendenti stessi la consapevolezza legata al tema dell'invecchiamento attivo per facilitare, mediante un'azione concreta e mirata, il superamento degli stereotipi legati all'età». Sia le aziende che i consulenti che prenderanno parte al progetto saranno selezionate attraverso due appositi bandi. In entrambi i casi, le domande di ammissione dovranno pervenire entro e non oltre il prossimo 30 aprile. Per maggiori informazioni, gli interessati potranno consultare i siti www.eciparpr.com e www.provincia.parma.it. ◈

Lavoro La presentazione del progetto ieri in Provincia.

Riproduzione autorizzata licenza Ars Promopress 2012-2015