

GAZZETTA DI PARMA

SABATO
26 LUGLIO 2008

QUOTIDIANO D'INFORMAZIONE FONDATA NEL 1735

ANNO 273
N.295

**OCCASIONI
DA NON PERDERE**

iDivani.it
Parma - Via La Spina - Tel. 0521/225522

EURO 1,88

con il giornale per la mensa euro 539
con la rivista Cronache del Calcio euro 330
con i Weekend & Viaggi euro 150
con le Monografie del territorio euro 750
con i Classici per ragazzi euro 530

DIREZIONE - REDAZIONE - AMMINISTRAZIONE - TIPOGRAFIA: Via Mantova, 68 - 43100
Parma - Tel. 0521/225522 - Fax 0521/225522 - e-mail gazzetta@gazzettadiparma.it
Rivenditori: Filadelfia - Via Saverio, 120 - 43036 Parma ABBONAMENTI (per Italia)
359 copie Euro 259.000; 180 copie Euro 146.000; 90 copie Euro 79.000 - Prezzo di una
copie arretrate Euro 2.000 - Poste Italiane SpA s.p.a. - D.L. 353/2003 conv. L. 46/2004
art. 1 c.1, DCB Parma - Gazzetta Card 359 copie Euro 269.000; 180 copie Euro 156.000

www.gazzettadiparma.it



**OCCASIONI
DA NON PERDERE**

iDivani.it
Parma - Via La Spina - Tel. 0521/225522

EDILIZIA INTESA PER 500MILA LAVORATORI Firmato il rinnovo del contratto nazionale

Le associazioni artigiane dell'edilizia (Anaepa Confartigianato, Cna Costruzioni, Fiae Casartigiani, Claa) e i Sindacati di categoria (Feneal-Uil, Filca-Cisl, Fillea-Cgil) hanno rinnovato nei giorni scorsi il contratto nazionale di lavoro delle imprese artigiane dell'edilizia. L'intesa riguarda circa 250.000 imprese e 500.000 lavoratori dipendenti.

L'accordo, retroattivo partendo dall'1 luglio 2008, ha una durata prevista fino al 31 dicembre 2011, e prevede aumenti medi mensili (riferiti al 3° livello, operaio specializzato) di 188,50 euro a regime.

Gli incrementi salariali saranno erogati in quattro tranches con le retribuzioni di luglio 2008, gennaio 2009, gennaio 2010 e gennaio 2011.

Il rinnovo contrattuale è stato concluso senza la previsione di una tantum per i periodi di carenza contrattuale, per i quali erano già stati erogati ai lavoratori



Accordo per i lavoratori dell'edilizia

delle somme a titolo di acconto sugli aumenti contrattuali. Nel contratto viene disciplinato l'apprendistato professionalizzante, confermando il meccanismo della determinazione delle retribuzioni in percentuale crescente con l'anzianità di servizio. Il nuovo contratto prevede inoltre una maggiore possibilità per le imprese di utilizzare i contratti part time. ♦