

Accordo Borse di studio e incentivi

DS5844

DS5844

Ade promuove la parità di genere

Misure per chi ha figli piccoli e disabili

L'intesa

Previsto anche un contributo annuale per figli o figlie che frequentano la scuola dell'infanzia.

» Ade, la società che gestisce i servizi cimiteriali del Comune di Parma, ha sottoscritto con i sindacati un accordo per la promozione della parità di genere e dell'inclusione. L'intesa prevede misure per lavoratrici e lavoratori (in particolare persone con disabilità, genitori e caregiver) e rafforza la conciliazione tra vita privata e lavorativa.

L'accordo prevede un congedo aggiuntivo per le lavoratrici e i lavoratori che assistono persone con disabilità o che hanno figli e figlie minori di 12 anni; una borsa di studio per chi ha figli o figlie che concludono la scuola primaria o la secondaria di primo grado con determinati risultati scolastici; un contributo annuale per figli o figlie che frequentano la scuola dell'infanzia; incentivi per l'iscrizione dei figli e delle figlie al Fondo sanitario previsto dal contratto collettivo nazionale di lavoro; accomodamenti ragionevoli in caso di malattia per i/le dipendenti con disabilità.

Caterina Bonetti, assessora a Diritti e pari opportunità e Servizi cimiteriali, esprime soddisfazione «per questa linea di intervento portata avanti dall'amministrazione con la nostra partecipazione. Un segnale importante, che si unisce alla certificazione di genere già conseguita dalla società».

«La sottoscrizione di questo accordo, cui si è giunti attraverso un costruttivo confronto con Fp Cgil, Fit Cisl e Uilt, che ringrazio, è un primo passo concreto verso un modello di impresa più giusto ed inclusivo» dice l'amministratore unico di Ade s.p.a. Matteo Petronio. Soddisfazione è stata espressa anche dai sindacati.

r.c.

© RIPRODUZIONE RISERVATA

ARTICOLO NON CEDIBILE AD ALTRI AD USO ESCLUSIVO DEL CLIENTE CHE LO RICEVE - DS5844 - S.25319 - SL_LAZ

