



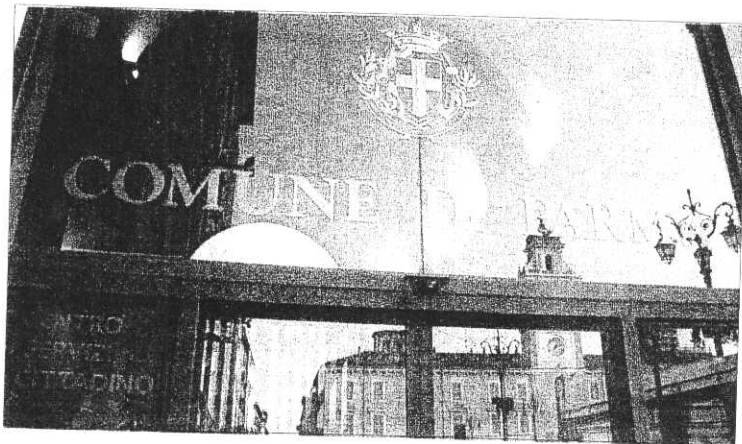
**RINNOVO  
DEL CONTRATTO:  
FIRMATO ACCORDO  
COMUNE-SINDACATI**  
A PAGINA 7

CONTRATTO DI LAVORO: FIRMATO L'ACCORDO TRA COMUNE DI PARMA E SINDACATI

## Aumenti in busta paga per la maggioranza dei dipendenti del Comune di Parma

Oltre 800 persone, nell'arco di tre anni, avranno diritto ad un miglioramento economico fino ad un massimo di 171 euro lordi mensili. L'amministrazione dovrà reperire 650 mila euro

**F**irmato l'accordo tra Comune di Parma e Organizzazioni Sindacali - Cgil Fp, Cisl Fp, Uil Fp, Diccip S.u.l.p.m, Rsu Aziendali sul contratto collettivo decentrato 2008/2011 del comparto, che riguarda tutti i dipendenti comunali, dalla categoria A alla categoria D, esclusa quindi la dirigenza. Alla conclusione della trattativa comporta che un numero consistente di dipendenti di ciascuna categoria, per un totale di circa il 68%, a partire dal 2009 e fino al 2011 compreso, avrà diritto al passaggio in progressione economica orizzontale, cioè acquisirà la classe economica superiore rispetto a quella di cui gode oggi. Nel concreto, gli aumenti in busta paga andranno fino a un massimo di 171 euro lordi mensili. Tale aumento di stipendio sarà stabile, cioè andrà a incidere sullo stipendio fisso del dipendente e verrà mantenuto, pertanto, per tutta la vita lavorativa, venendo conteggiato anche ai fini della pensione. Gli aumenti inizieranno da questo anno e verranno scaglionati sui tre anni fino al 2011.



**Soddisfatto l'assessore al Personale Bernini: un aumento meritato per l'alta qualità dei servizi erogati**

«Lo abbiamo fortemente voluto - commenta l'assessore al Personale e all'Organizzazione interna Giovanni Paolo Bernini -, perché, oltre alla considerazione che gli stipendi dei dipendenti degli Enti locali sono più bassi rispetto alla media europea, riteniamo che l'alta qualità dei servizi erogati dal nostro Comune sia dovuta alla professionalità e all'impegno del personale, che va, quindi gratificato anche dal punto di vista economico».

Soddisfazione anche da parte dei sindacati per il risultato raggiunto, "dopo un percorso lungo, tortuoso e in alcuni momenti anche contrapposto sui contenuti e sui metodi", scrivono nel comunicato stampa. "Il risultato finale è un accordo che nel contesto normativo L.113/2008 Dlgs antifannulloni raggiunge un risultato importante, di riconoscere ai dipendenti del comune di Parma il ruolo che svolgono nei servizi e nelle attività, la capacità di adattarsi ai diversi cambiamenti organizzativi che si sono succeduti nell'Amministrazione Comunale". L'Amministrazione, per coprire tale aumento, prevede la possibilità di reperire nel quadriennio una cifra pari a 650 mila euro. L'accordo è stato raggiunto sulla cifra da reperire e sul fatto che la quasi totalità dei dipendenti comunali godrà dell'aumento. Sono stati fissati alcuni criteri per individuare i dipendenti che avranno diritto di accedere alla progressione: il servizio di almeno due anni a tempo indeterminato e la valutazione di 8/10 da parte del dirigente di riferimento.