QUOTIDIANO D'INFORMAZIONE FONDATO NEL 1735

EURO 1,00





PARTI RIUNITE FINO A TARDA SERATA NELLA SEDE UPI

Zatti: il piano sarà negoziato con Rsu e sindacati, per trovare le soluzioni più adequate

II In tarda serata erano ancora riuniti nella sede dell'Upi i rappresentanti della Sidel e dei sindacati per la definizione del piano di riorganizzazione dello stabilimento di Parma del gruppo.

La società ha fatto sapere che «il piano è parte di un processo che coinvolge il gruppo a livello mondiale ed è finalizzato all'adeguamento del sito parmigiano ai nuovi scenari del mercato mondiale delle linee di imbottigliamento». L'obiettivo, si legge in una nota è che «Parma continui

ad essere uno dei tre pilastri produttivi del gruppo, assieme a Octeville e Pechino».

Lo scorso 15 febbraio si è tenuto un incontro tra Mart Tiismann, Ceo del gruppo, e le Rsu di Parma e Verona, durante ilquale sono stati illustrati «i nuovi scenari strategici e produttivi del settore, le azioni di miglioramento messe in campo negli ultimi anni a Parma e i risultati concreti che queste azioni hanno portato - spiegano dalla Sidel -. Da qui la necessità di proseguire su questa strada con un piano di riorganizzazione che sarà studiato assieme ai sindacati, interni e provinciali, nei prossimi tre mesi». In particolare: «Una forte presenza produttiva in Cina per raccogliere tutte le potenzia-

Veolia lascia Pama

to mest a declar

I sindacati manifestano preoccupazione per la ventilata chiusura della sede parmigiana di Veolia con il trasferimento dell'attività nello stabilimento friulano. Veolia Italia fa parte del gruppo francese Veolia Environnement ed è specializzata nella progettazione e costruzione di impianti per il trattamento delle acque reflue. A Parma ha 16 dipendenti, a Zoppola, in provincia di Pordenone, ne ha circa 80.

lità di crescita di quel mercato attraverso la necessaria prossimità al cliente, ma anche la leadership tecnologica e lo sviluppo diservizi ad alto valore aggiunto: questi sono i pilastri della strategia di Sidel nei prossimi anni ha dichiarato Mart Tiismann - e Parma, con il suo know-how strategico, il centro di formazione e la grande qualità delle persone che ci lavorano, giocherà un ruolo molto importante. Un riassetto dei costi diretti e indiretti è altresì indispensabile per rendere il nostro business sostenibile», alla notizia del piano è stato subito lanciato un allarme riguardo ai posti di lavoro a rischio (si è parlato di 150, numero smentito dalla società).

«Il piano toccherà trasversalmente tutta Sidel Parma e sarà definito durante il negoziato aperto con le Rsu e le organizzazioni sindacali provinciali» afferma Guido Zatti, responsabile delle risorse umane del gruppo in Italia. «Il periodo di negoziazione, che prenderà alcuni mesi, è finalizzato a trovare insieme le soluzioni più adeguate per ciascuno».