



Aggressione a Borgo Trinità: donna importunata, vicino ferito con una bottiglia

ATTUALITÀ

Tep, sottoscritto l'accordo per il rinnovo del contratto aziendale

Filt Cgil, Fit Cisl, Uiltrasporti, Faisa e Orsa territoriali: "Istituite nuove indennità strutturali e premialità a riconoscimento della professionalità"



Redazione

10 aprile 2026 08:55



Nella giornata del 24 marzo, dopo mesi di trattativa e confronto con TEP Spa, a seguito di molteplici momenti di riflessione con le lavoratrici e i lavoratori nelle assemblee sindacali, Filt Cgil, Fit Cisl, Uiltrasporti, Faisa e Orsa territoriali hanno sottoscritto l'accordo per il rinnovo del contratto integrativo aziendale con validità fino al 31/12/2029.

Oltre alla riconferma del Testo Unico degli Accordi Aziendali (di fondamentale importanza per l'organizzazione del lavoro e per l'efficacia del servizio reso alla cittadinanza) senza aggravamenti normativi che avrebbero potuto incidere sul carico di lavoro e sulla conciliazione vita lavoro del personale impiegato, si riconferma il premio di risultato annuale con un incremento di 650 euro rispetto agli anni precedenti.

Vengono istituite nuove indennità strutturali e premialità a riconoscimento della professionalità necessaria nell'espletamento del servizio officine, guida, biglietteria. Migliorano economicamente le indennità a copertura della flessibilità da tanti anni concessa dalle lavoratrici e dai lavoratori e preziosa per lo svolgimento del servizio pubblico.

L'accordo tiene conto delle difficoltà sempre maggiori che le lavoratrici e i lavoratori del settore affrontano quotidianamente in ambito di sicurezza sociale, ampliando e rinforzando le tutele legali che Tep garantisce ai propri dipendenti.

In conclusione, dopo un rinnovo della contrattazione nazionale che ha significato per le lavoratrici e i lavoratori del Tpl un aumento medio della retribuzione di circa 200 euro, questo rinnovo, oltre a sancire il riconoscimento della professionalità degli impiegati del settore, a riconoscere il problema della tutela personale dei dipendenti a diretto contatto con il pubblico, porta un aumento medio mensile di circa 80 euro per tutti e un aumento di circa 130 euro al mese per il personale viaggiante.

Tenuto conto delle difficoltà economiche del settore, che vede legata la propria sopravvivenza all'arrivo dei fondi stanziati dal Mit, e considerata la forte instabilità mondiale che incide considerevolmente sui prezzi dei carburanti, le organizzazioni sindacali si ritengono soddisfatte dei miglioramenti concordati con la controparte datoriale.

*ParmaToday è anche su Mobile! Scarica l'App per rimanere sempre
aggiornato.*

© Riproduzione riservata