

GAZZETTA DI PARMA

MARTEDÌ
2 FEBBRAIO 2010

QUOTIDIANO D'INFORMAZIONE FONDATA NEL 1735

ANNO 275
N.30

 **AUTOKAY**
www.autokay.it
Centro Servizi Auto
Prima - Via Mantova, 90/a

EURO 1,00

0011 444444444
0011 444444444
0011 444444444
0011 444444444
0011 444444444
0011 444444444
0011 444444444
0011 444444444

DIREZIONE REDAZIONE AMMINISTRAZIONE TIPOGRAFIA: Via Mantova 90/a - 43100
Parma - Tel. 0521/221111 - Fax 0521/221112 - e-mail: gazzetta@comunicazione.it
Redazione: Milano - Tel. 02/58311111 - Fax 02/58311112 - e-mail: gazzetta@comunicazione.it
Piazzale della Libertà 2500 - 25100 - 0432/250000 - Fax 0432/250001 - e-mail: gazzetta@comunicazione.it
0011 444444444
0011 444444444
0011 444444444
0011 444444444
0011 444444444
0011 444444444
0011 444444444
0011 444444444

www.gazzettadiparma.it



 **AUTOKAY**
www.autokay.it
Centro Servizi Auto
Prima - Via Mantova, 90/a

POLEMICA LA RICHIESTA DELLA CGIL

«Comune: assunzioni più trasparenti»

«La recente vicenda che, con l'apertura di un'inchiesta giudiziaria, ha portato all'attenzione dell'opinione pubblica in modo eclatante il problema della trasparenza con cui si chiamano a collaborare nelle pubbliche amministrazioni alte professionalità e dirigenti a tempo determinato, pone, secondo il sindacato di categoria del pubblico impiego della Cgil di Parma, la necessità di una valutazione sulle modalità di assunzione e sulla oggettività dei bisogni nelle amministrazioni pubbliche».

La Funzione Pubblica della Cgil «desidera sottolineare di aver richiesto più volte all'amministrazione comunale di costruire un regolamento per definire l'accesso delle alte professionalità al Comune di Parma e di graduarne le retribuzioni in fasce».

«Questo semplice regolamento, concordato tra le parti, - spiega

Sauro Salati, segretario generale della Fp Cgil provinciale - offrirebbe più trasparenza rispetto alle modalità di assunzioni e smorzerebbe eventuali proteste da parte dei dipendenti del Comune di rispetto alla reale necessità di accedere ad assunzioni dall'esterno, come se non vi fossero professionalità interne da valorizzare».

«Questo problema - aggiunge Salati - è stato più volte posto anche per la dirigenza, che fino ad oggi ha visto assunzioni a tempo determinato di figure che non sempre si sono dimostrate all'altezza. Qualche concorso su professionalità specifiche sarebbe forse necessario ed utile».

«Le regole - conclude il segretario Fp - non sono sempre lacci e vincoli ma aiutano anche a creare un clima di trasparenza tra il personale: per questo il sindacato invita nuovamente l'amministrazione a valutare la nostra richiesta». ♦