

Seguici su:

Parma

CERCA

HOME CRONACA SPORT FOTO RISTORANTI VIDEO ANNUNCI LOCALI ▾ CAMBIA EDIZIONE ▾

Dal diritto alla disconnessione ai buoni pasto: la Cgil promuove lo smart working in Emiliambiente



La Filctem: il lavoro agile mostra numerose opportunità per i lavoratori ma anche alcuni pericoli

24 MARZO 2021

2 MINUTI DI LETTURA

Con la zona rossa è tornato a farsi largo anche a Parma l'utilizzo del cosiddetto smart working che consente ai dipendenti di lavorare da remoto.

Uno strumento che offre opportunità ma che deve essere inserito in una cornice di regole chiare, come sottolinea Marco Todeschi, segretario generale Filctem Cgil di Parma: "L'attuale situazione evidenzia l'urgenza di normare, anche per il futuro, l'istituto del lavoro agile con linee guida condivise per prevenire eventuali abusi".

Il primo concetto da mettere in evidenza è sicuramente quello legato alla volontarietà: "Si è passati da un concetto basato sulla volontà del lavoratore a un concetto basato sulla gestione dell'emergenza. A tale proposito si evidenzia la necessità di vigilare che la gestione dell'emergenza non rappresenti in maniera velata la messa ai margini di alcuni dipendenti rispetto ad altri".

Il lavoro agile, infatti, mostra numerose opportunità per i lavoratori ma anche alcuni pericoli. "Tra le maggiori opportunità per il lavoratore si evidenziano: un'accelerazione delle competenze digitali, una libertà nella scelta dell'approccio corrispondente a una maggior conciliazione tra vita e lavoro con minor necessità di permessi e naturalmente minor tempo dedicato allo spostamento casa/lavoro, con il conseguente contributo positivo sulla sostenibilità ambientale (ottimizzazione della giornata e minor impatto ambientale)".

Ma si evidenziano anche pericolosi rischi: "Percezione di isolamento, distrazioni esterne, difficoltà di comunicazione, rischio di sovraccarico, utilizzo di attrezzature non adeguate,

Leggi anche

"Dopo le inchieste è tempo di ridare pieno valore al lavoro. Il sindacato c'è, ora tocca alle grandi imprese"

Tas Group, protesta anche a Parma. Fiom: i profitti ci sono, i buoni pasto no

Tavoli crisi industriali bloccati, Fratoianni pressa Giorgetti: "Eviti un massacro sociale"

maggiori costi legati alla propria abitazione (linea internet, costi elettrici e di riscaldamento), tutela della privacy del lavoratore e dei dati e in alcuni casi maggior stress accentuato dalla pandemia e dalla situazione di costrizione".

Un'altra possibile criticità è quella legata alla valutazione della performance del lavoratore: "Sono noti infatti casi in cui il lavoro da remoto ha aperto la strada alla contestazione dello scarso rendimento".

La Filctem di Parma ritiene necessario contrattare accordi tra le parti al fine di raggiungere un equilibrio tra volontarietà, organizzazione, fiducia, partecipazione, bilanciamento tra lavoro agile e tradizionale, salute e sicurezza.

Un esempio importante di "contrattazione espansiva ed equilibrata" - sottolinea la Cgil - è stato sicuramente l'accordo tra i sindacati di categoria provinciali ed Emiliambiente, società che si occupa del ciclo idrico integrato per il territorio di Fidenza e di alcuni Comuni della provincia di Parma.

"L'accordo definisce puntualmente, e migliora, quanto previsto dalla normativa nazionale, regolando in particolare le seguenti tematiche per le giornate svolte in smart working (naturalmente volontario): riconoscimento dei buoni pasto previsto dalla contrattazione aziendale per le giornate in presenza; riconoscimento del pagamento delle prestazioni straordinarie se necessarie e autorizzate; diritto alla disconnessione, con indicazione dello spegnimento dei dispositivi informatici, al di fuori delle ore di lavoro; diritto alla formazione del personale attraverso corsi organizzati dall'azienda, con modalità a distanza; riconoscimento di tutti i diritti sindacali, previsti dalla normativa e dai contratti, e diritto alle assemblee sindacali con modalità a distanza; miglioramento del comfort della postazione lavorativa, attraverso la messa a disposizione, da parte della società, di un secondo monitor, oltre al Pc portatile".

Todeschi e Paolo Chiacchio della Filctem provinciale sottolineano come "l'accordo siglato tra l'azienda Emiliambiente e le rappresentanze sindacali sia un esempio sicuramente innovativo e avanzato e rappresenti un altro tassello importante per il miglioramento della contrattazione aziendale. Va attivata una contrattazione sul lavoro agile anche in altre aziende del territorio mettendo in evidenza alcuni punti cardine da attuare sia in fase emergenziale che in fase post pandemica".

Il vademecum tipo dei percorsi contrattuali in materia di lavoro agile dovrà rispondere ai seguenti requisiti: la volontarietà e il diritto alla presenza in azienda evitando l'isolamento forzato; le garanzie economiche (pagamento straordinari, buoni pasto...); diritto alla partecipazione; diritto alla disconnessione; ricerca del miglioramento del comfort della postazione di lavoro con il contributo dell'azienda (sedia ergonomica, pc portatile, schermo aggiuntivo...); diritto all'informazione e alla formazione permanente; esigibilità dei diritti sindacali; corretta gestione della sicurezza della privacy del lavoratore e dei dati; garanzie economiche per i maggiori costi sostenuti (internet, spese energetiche e di riscaldamento).

Argomenti

sindacati

lavoro

imprese parma

© Riproduzione riservata

Gli articoli di Rep:

Vaccini, la mano tesa di Biden per la produzione di fiale nelle fabbriche europee

I sorrisi degli anziani nell'hub di Torino che ha triplicato i vaccini: "Siamo salvi"

Covid Lombardia, Moratti: "Agli anziani chiediamo scusa. Sui vaccini ora si corre"

Draghi, missione Sud: "La ripresa dell'Italia passa dal Meridione"

BLOG



PARMA COMUNICA
di Tutti i vostri comunicati stampa

Lo smart working tra regole e opportunità



UNIVERSITÀ
di 18 e lode

Vaccinazioni anche per il personale universitario fuori sede



TUTTI IN SCENA
di Il teatro in un click

Favole a distanza: conclusa l'iniziativa benefica di Sinapsi Group ...



LA POSTA DEI LETTORI
di Le vostre lettere alla redazione

"Il 25 Aprile torniamo in piazza"

consigli.it

La guida allo shopping del Gruppo Gedi



Offerte di Primavera
Risparmia fino al 40%
Fino al 31 marzo
Scopri le offerte

OFFERTE AMAZON