



## IPOTESI DI ACCORDO PER IL RINNOVO CONTRATTO DI GRUPPO PARMALAT

Mercoledì 21 marzo 2012 è stata sottoscritta l'ipotesi di accordo per il rinnovo del Contratto Aziendale di Gruppo Parmalat. Oltre ad un buon risultato economico si sono ottenuti anche significativi miglioramenti nella parte normativa e sui diritti sociali. L'azienda infine ha ribadito l'impegno alla presentazione del piano industriale nei prossimi mesi.

### In sintesi:

- ◆ **RELAZIONI SINDACALI E PIANO INDUSTRIALE:** le Parti ribadiscono l'**importanza del confronto sindacale** e confermano le strutture esistenti (Comitato Consultivo, Coordinamento Nazionale RSU, confronti a livello di stabilimento). L'azienda si impegna a presentare, entro la primavera, **il piano industriale** successivo all'acquisizione Lactalis che sarà oggetto di specifico confronto.
- ◆ **PARI OPPORTUNITA' – CONCILIAZIONE TEMPI DI VITA E LAVORO:** si favoriranno azioni atte rendere più agevole la **conciliazione di tempi di vita con quelli di lavoro**, soprattutto per i genitori con figli all'asilo e per chi rientra da periodi di astensione dal lavoro. I congedi per le malattie dei figli entro i 3 anni di età passano **da 8 a 10 giorni annui**.
- ◆ **ORGANIZZAZIONE INDUSTRIALE - FORMAZIONE:** nuove organizzazioni aziendali, da concordare con l'RSU, prevedono un importante impegno formativo anche per rendere concreto lo **sviluppo professionale legato ai "Sentieri di Carriera"**. Tutti gli interventi formativi e di addestramento professionale **saranno registrati** per permettere al singolo lavoratore di avere una documentazione sulle attività a cui ha partecipato.
- ◆ **APPALTI:** le attività affidate in appalto, nel rispetto dell'art.4 del CCNL, saranno eseguite da imprese che si impegnano a rispettare norme di legge e **contratti di settore, stipulati dai sindacati maggiormente rappresentativi**.
- ◆ **SICUREZZA:** verrà aggiornato il piano dei rischi aziendali, recependo le ultime normative in tema di **"stress da lavoro correlato"** anche in riferimento agli orari di turnazione.
- ◆ **PREMIO VARIABILE DI RISULTATO:** **aumento medio di 1.000 € nei prossimi 4 anni**, uguale per tutti gli stabilimenti del Gruppo, riduzione da 6 mesi a 2 del periodo minimo per la maturazione del premio per gli assunti a tempo indeterminato. Nel parametro "redditività" sono stati inseriti valori di salvaguardia nel caso il budget EBITDA non fosse pienamente raggiunto.