COMUNICATO INFORMATIVO

Il giorno 22 di marzo u.s. si è incontrata la RSU Uffici e Ricerca di Pedrignano con i rappresentanti Human Capital per cercare di trovare soluzioni ad una serie di problematiche che, da diverso tempo, necessitano di una risposta da parte dell'Azienda. In merito ad alcuni temi, coerentemente con il ns. ruolo di rappresentanti dei lavoratori, vorremmo dare una breve informativa su quanto emerso.

Argomenti trattati:

- **Ripristino corse TEP;**
- **Banding & Job Titling;**
- **Spazio sulla intranet aziendale per tematiche per tematiche sindacali;**
- **Meeting aziendali nei fine settimana.**

Ripristino corse TEP

Già da alcuni mesi e più precisamente, dal settembre 2011, il numero delle corse TEP linea 21 è stato dimezzato (un passaggio ogni 60' vs. un passaggio ogni 30') creando disagi a tutti quanti usufruiscono di questo servizio. La RSU ha cercato in varie riprese con l'Azienda e, non ultimo, anche intervenendo sull'ufficio trasporti e mobilità del Comune di Parma (senza per altro ottenere riscontri favorevoli) di ripristinare la frequenza delle corse ogni mezz'ora. La RSU ha chiesto, inoltre, all'Azienda di valutare l'eventuale predisposizione un servizio di trasporto che andasse a coprire le corse nelle mezz'ore soppresse dal servizio pubblico (almeno nei seguenti orari: 17.04 - 18.04 – 19.04 nella tratta Pedrignano – Barilla Center – Stazione ferroviaria).
La risposta dell'Azienda è stata: **"la presunta rilevanza del disagio risulta essere troppo esigua per modificare lo status quo"**. In altri termini la nostra proposta di reintrodurre almeno le corse nei momenti topici della giornata, coincidenti con la cessazione dell'orario lavorativo **è stata respinta**. E' evidente che rendendo il servizio sempre meno agevole un crescente numero di persone si vedrà costretto ad abbandonare un sevizio economicamente ed ecologicamente sostenibile privilegiando l'utilizzo del proprio mezzo di trasporto, che è esattamente il contrario di quanto si voleva ottenere con la "razionalizzazione del servizio trasporti " frutto dell'accordo del 17/01/2007.

Banding & Job Titling

Una presentazione molto sintetica del "progetto" in sette slide è stata inserita sulla Intranet Aziendale sotto: Corporate Human Resources; riteniamo positivo questo passaggio, teso alla maggiore trasparenza sul funzionamento del sistema.

Spazio sulla Intranet aziendale per tematiche Sindacali

Dando seguito alla gestione dell'ultimo Integrativo di Gruppo, abbiamo chiesto la disponibilità dell'Azienda a voler dare seguito a quanto concordato, anche perché è evidente che lo strumento consentirebbe di diffondere in modo più moderno e capillare tutti i temi di carattere Sindacale (contatti, accordi, etc..) nonché temi attinenti al welfare aziendale. Ci è stato risposto che: **"al momento vi sono altri temi che attendono d'essere affrontati ed ai quali occorre dare priorità"**. Ci piacerebbe capire quali sono questi temi così prioritari e chi decide la priorità degli stessi. In tal senso ci rendiamo disponibili per essere coinvolti su questi temi prioritari....

Meeting aziendali nei fine settimana

Ricordando che la partecipazione a qualsivoglia evento al di fuori dell'orario di lavoro è assolutamente soggettiva e non obbligatoria, fermo restando quanto previsto nelle note operative inviate dall'Azienda ai partecipanti, evidenziamo che attenendosi alla Policy Aziendale le persone hanno diritto a fruire di auto a noleggio - come nelle normali trasferte – così come di tutti gli istituiti contrattuali previsti per il lavoro in regime straordinario e/o nei giorni festivi.

E' chiaro che alcune delle suddette risposte aziendali (trasporti, intranet aziendale) **non ci soddisfano** e tenteremo di sensibilizzare ulteriormente l'Azienda su questi temi. In base ai possibili sviluppi sarà ns. cura mantenerVi costantemente aggiornati.

Parma, 26.03.2012

RSU Uffici e Ricerca