assistenza specifica.

ASSISTENZA PERSONALE: deduzione dal reddito complessivo degli oneri contributivi (importo massimo 1549 euro) versati per gli addetti ai servizi domestici e all'assistenza personale. E' prevista anche la detrazione del 19% delle spese sostenute (importo massimo 2.100) per prestazioni fornite da addetti all'assistenza personale (badante).

PATOLOGIA ONCOLOGICA LEGATA A MALATTIA PROFESSIONALE

La patologia oncologica può essere anche una malattia professionale connessa al tuo lavoro. Questo viene accertato mediante la corrispondenza con le tabelle ministeriali costantemente aggiornate. Se la malattia rientra in questo ambito potrai rrivolgerti al tuo medico per la istruzione della pratica e richiedere a Inail il trattamento economico previsto. Se la tua malattia non è tabellata è necessario dimostrarne l'origine lavorativa mediante idonea documentazione sanitaria.
Il Patronato ti sostiene e segue in tutte le fasi della pratica di riconoscimento di malattia professionale.

E SE SONO IN PENSIONE?

Se sei in pensione valgono le agevolazioni per i tuoi famigliari e le agevolazioni fiscali , rispetto alle quali potrai ricevere informazioni più dettagliate rivolgendoti alle Leghe Spi sul territorio oppure agli uffici di Patronato nelle sedi indicate.

A CHI RIVOLGERSI

Sul posto di lavoro ti puoi rivolgere alle Rappresentanze sindacali / RSA -RSU , alla delegata/o , al rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (RLS / RLST).
Al di fuori , oltre che al tuo medico di base, ai Patronati, ai Sindacati e alle Associazioni di volontari.

LE NOSTRE SEDI

PARMA
Via Casati Confalonieri, 5/A
PARMA EST
Via Casa Bianca, 33/A
COLLECCHIO
Via Grandi, 3
LANGHIRANO
Via XX settembre, 6
SORBOLO
Vicolo Picelli, 8
COLORNO
P.le Caduti del Lavoro, 1
FIDENZA
Piazza Repubblica, 20
SALSOMAGGIORE
Via Torino, 4
FORNOVO
Piazza Pizzi, 2
BORGOTARO
Via Bottego, 25

FILCAMS FILCTEM FILLEA FILT FIOM
FISAC FLAI FUNZIONE PUBBLICA CGIL NIDIL SLC
FLC SPI

PATOLOGIE ONCOLOGICHE INVALIDANTI

CHE FARE?

Queste informazioni sono rivolte alle lavoratrici e ai lavoratori affette/i da patologie oncologiche .

Il nostro intento è di aiutare loro e le loro famiglie ad affrontare questo difficile e delicato percorso che interseca la vita.

CGIL PARMA
CGIL SERVIZI SERCOOP SOC. COOP. Società di Servizi della CGIL di Parma
inca il Patronato della CGIL

PER PRIMA COSA

Presenta la domanda di invalidità civile e la domanda di handicap . Recarti dal medico certificatore che invierà on line all' INPS il certificato e che rilascia una ricevuta. Successivamente dovrai presentare all'INPS la domanda di riconoscimento dell'invalidità e dello stato di handicap esclusivamente per via telematica , anche tramite patronato, indicando il numero di protocollo del certificato medico riportato sulla ricevuta.

La Commissione Medica ASL / INPS preposta effettuerà gli accertamenti sanitari in tempi celeri (art. 6, comma 3 bis, L. 82/2006) per consentirti di usufruire quanto prima di alcune agevolazioni.
All'esito dell'accertamento ti verrà inviato un verbale provvisorio che potrai utilizzare , in attesa del verbale definitivo per richiedere tutti i benefici previsti dalla legge e dai contratti sui permessi ed i congedi.

SUL LAVORO

Hai diritto a chiedere il passaggio ad un contratto part time ; Se sei una lavoratrice o un lavoratore hai diritto alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale (art. 8 comma 3/4 , Dgls 81/2015) qualora vi sia una residua capacità lavorativa accertata da una commissione medica istituita presso la azienda unità sanitaria locale. Non appena il tuo stato di salute lo renderà possibile potrai richiedere di ripristinare il rapporto nei termini originari. E' un diritto.

Il tuo contratto collettivo potrebbe prevedere migliori tutele rispetto al periodo di comporto.
Ogni contratto collettivo nazionale di lavoro prevede un periodo di comporto, ovvero la durata massima della malattia per la conservazione del posto di lavoro. Alcuni contratti prevedono ulteriori facilitazioni rispetto al calcolo di detto periodo (neutralizzano i giorni di ricovero / di day hospital / assenze per terapie salvavita).
I contratti/accordi aziendali o territoriali a loro volta potrebbero prevedere altre agevolazioni.

Quindi rivolgiti alla tua categoria per verificare se ci sono questepossibilità.

PUOI USUFRUIRE DI CONGEDI

Se viene accertata un'invalidità civile superiore al 50% hai diritto ad un periodo di congedo retribuito per cure mediche della durata massima di 30 gg all'anno che puoi fruire anche in maniera frazionata (art. 7 d.lgs. 119/2011). Il trattamento economico calcolato secondo il regime per le assenze per malattia è a carico del datore di lavoro (Interpello Ministero del Lavoro n. 25/1/0006893/2006).
I giorni di congedo per cure si aggiungono ai giorni di malattia previsti dal CCNL e non vengono computati nel comporto.
Il datore di lavoro accorda il congedo dopo presa visione della domanda della lavoratrice/lavoratore accompagnata dalla richiesta del medico convenzionato che attesta la necessità delle cure.

Alla lavoratrice / lavoratore che ha ottenuto il riconoscimento dello stato di handicap in situazione di gravità è altresì attribuito il diritto a permessi giornalieri retribuiti di due ore o a quelli , ugualmente retribuiti, per tutta la giornata fino ad un massimo di tre giorni al mese , fruibili in maniera continuativa e frazionabili in mezza giornata di servizio. (art. 33, comma 6 L.104/1992)

PER UN SOSTEGNO ECONOMICO E CONTRIBUTIVO

Se sei iscritto a INPS con cinque anni di contribuzione e assicurazione , di cui tre anni nel quinquennio precedente la data di presentazione della domanda e viene riconosciuta la riduzione della capacità lavorativa a meno di un terzo hai diritto all'assegno ordinario di invalidità presentando domanda all'INPS .
Se viene riconosciuta un'invalidità totale e permanente si ha diritto alla pensione di inabilità formulando apposita domanda a INPS.

Se sei un lavoratore della Pubblica Amministrazione non è possibile richiedere l'assegno ordinario di invalidità ma è solo possibile richiedere una pensione di invalidità o di inabilità assoluta e permanente a fronte di un minimo di contribuzione previsto dalla legge.

Il malato con invalidità civile riconosciuta superiore al 74% ha diritto al beneficio di 2 mesi di contribuzione figurativa utile ai fini pensionistici per ogni anno di servizio effettivamente prestato come invalido.

I DIRITTI DEI FAMILIARI

I familiari hanno diritto ad un permesso retribuito di 3 giorni mensili a condizione che la persona non sia ricoverata a tempo pieno; ad un permesso retribuito di 3 giorni lavorativi all'anno (art. 4 , comma 1 , L. 53/2000); alla priorità della trasformazione del contratto a tempo pieno in lavoro a tempo parziale (art. 8 comma 4,5 D. Lgs 81/2015) in caso di patologie oncologiche riguardanti il coniuge, i figli o i genitori, nonché nel caso in cui la/il richiedente assistano una persona convivente con totale e permanente inabilità lavorativa che assuma connotazione di gravità.

I familiari, secondo preciso ordine di grado di parentela, hanno diritto ad un periodo di congedo straordinario retribuito continuativo o frazionato fino ad un massimo di 2 anni nella vita lavorativa, a condizione che la persona da assistere sia convivente e non sia ricoverata a tempo pieno.

CI SONO AGEVOLAZIONI FISCALI

Sono previste le seguenti agevolazioni fiscali secondo l'attuale ordinamento.
Il lavoratore/lavoratrice che ha ottenuto il riconoscimento dello stato di handicap può fruire delle seguenti agevolazioni fiscali:

ACQUISTO VEICOLO: applicazione IVA agevolata (4%) al momento dell'acquisto, detrazione della spesa nella misura del 19% nella dichiarazione dei redditi.

ACQUISTO SUSSIDI TECNICI ED INFORMATICI (es. PC, fax, telefono): si tratta di prodotti che possono favorire l'autonomia delle persone con disabilità. Questi acquisti, se prescritti da un medico, godono dell'applicazione dell'IVA agevolata al momento dell'acquisto e della detrazione del 19% della spesa nella dichiarazione dei redditi.

ABBATTIMENTO BARRIERE ARCHITETTONICHE: è prevista una detrazione IRPEF delle spese sostenute per la realizzazione degli interventi finalizzati all'abbattimento delle barriere architettoniche (il recupero fiscale può variare tra il 19% o il 50%)

SPESE SANITARIE: sono deducibili dal reddito complessivo l'intero importo delle spese mediche generiche e quelle di