



Contratto Integrativo Aziendale :

la parola alle Lavoratrici e ai Lavoratori

Le Lavoratrici e i Lavoratori di Cedacri hanno partecipato attivamente all'Assemblea convocata per decidere come procedere riguardo al proprio Contratto Integrativo Aziendale e hanno **approvato** (con **n.275 voti favorevoli; n.1 voto contrario; n.3 astenuti**) il seguente **ordine del giorno**, con il quale conferiscono alle OO.SS. il mandato di operare come da loro indicato:

Le Lavoratrici e i Lavoratori di Cedacri riuniti in Assemblea Generale (Sedi di Brescia e Collecchio in data 11/04/2012; Sedi di Bari e Castellazzo in data 13/04/2012) nel richiedere il mantenimento di un pieno e costante coinvolgimento nei loro confronti in tutte le fasi della difficile trattativa per il Contratto Integrativo Aziendale

ribadiscono

il mandato conferito alle Organizzazioni Sindacali di avviare la trattativa per il Contratto Integrativo Aziendale sulla base dei contenuti della Piattaforma approvata dall'Assemblea Generale di tutto il Personale nel mese di Gennaio u.s.

respingono

l'intenzione della controparte aziendale, manifestatasi negli incontri già tenuti, di ridimensionare e addirittura cancellare istituti contrattuali attualmente vigenti e di smantellare, di fatto, la struttura contrattuale aziendale in una logica di taglio dei diritti economici e normativi e nella esclusiva direzione del risparmio sui costi del personale

ritengono inaccettabile

ogni proposta volta a trasferire risorse economiche da istituti contrattati a elargizioni di gratifiche e/o premi incentivanti

e danno mandato

alle Organizzazioni Sindacali di rappresentare queste determinazioni all'Azienda e, nel caso la stessa non modificasse la propria impostazione, ad avviare un percorso vertenziale, mettendo in atto ogni e più ampia iniziativa sindacale e giuridica finalizzata a sostenere la trattativa per il Contratto Integrativo Aziendale, alla salvaguardia dei diritti esistenti e alla conquista di nuove previsioni contrattuali, sulla base della piattaforma rivendicativa presentata.

Le Lavoratrici e i Lavoratori di Cedacri sono determinati e compatti: l'Azienda dovrà tenerne conto.

Bari – Brescia – Castellazzo – Collecchio , 13 aprile 2012

RSA Fabi, Fisac/CGIL, Uilca