



SERVIZIO SANITARIO REGIONALE
EMILIA-ROMAGNA
Azienda Unità Sanitaria Locale di Parma

ACCORDO TRANSITORIO PANDEMIA INFLUENZALE

Le parti

Considerata la necessità di assicurare quanto già definito nel piano pandemico provinciale redatto e aggiornato in applicazione della Deliberazione della Giunta Regionale 2.07.07, n. 975 "Approvazione del Piano Regionale di preparazione e risposta ad una pandemia influenzale", in particolare per assicurare le azioni già programmate - Dipartimento di Sanità Pubblica - Dipartimento di Cure Primarie, Assistenza Domiciliare - reparti di assistenza degli Ospedali del Presidio Ospedaliero Aziendale, nonché per garantire gli attuali standard assistenziali nei servizi H.24 nel periodo di picco pandemico, le parti concordano quanto segue: *PRIORITARIAMENTE SU BASE VOLONTARIA*

A) Vaccinazioni e servizi territoriali

Il personale infermieristico e ASV, - oltre al restante personale ammuovibile e tecnico che collabora - che dopo aver esaurito il debito orario mensile, si renderà disponibile ad assicurare le già programmate prestazioni vaccinali e a garantire eventuali altri interventi urgenti, richiesti e autorizzati dai dirigenti competenti, nel periodo di picco pandemico (temporalmente identificato dalle note RER), sarà remunerato come di seguito riepilogato: ora straordinaria spettante retribuito col fondo disagio e straordinari + € 18,60 quota oraria aggiuntiva a carico del bilancio aziendale.

Il tetto di spesa previsto è di € 30 mila.

B) Reparti di assistenza H 24: PO Aziendale – DSMDP – HOSPICE - DIALISI

Il personale tecnico sanitario e infermieristico, che nel periodo di picco pandemico (temporalmente identificato dalle note RER), dopo aver esaurito il debito orario mensile, si renderà disponibile a garantire turni aggiuntivi richiesti dall'organizzazione per far fronte ad eventuali situazioni di emergenza, sarà remunerato come di seguito riepilogato: ora straordinaria spettante retribuito col fondo disagio e straordinari + € 18,60 a carico del bilancio aziendale. Per il personale OSS, richiamato a garantire turni aggiuntivi: ora straordinaria spettante retribuita con il fondo disagio e straordinari; € 14,00 a carico del bilancio aziendale.

Inoltre l'Azienda si impegna a garantire specifico percorso formativo per l'acquisizione di competenze soglie per il personale coinvolto negli interventi assistenziali influenza A H1 N1.

NB: resta fatto salvo che se la Regione destinerà specifico finanziamento all'emergenza pandemica, le parti si rivedranno per ricontrattare la parte economica dell'Accordo.

Parma 15/10/2009

Delegazione trattante AUSL

Maria Rosa Salati
[Signature]

Org. Sindacali RSU

UIL FPL *Silvano Geronzi*
CISL FP-FPS *[Signature]*
FPCGIL *[Signature]*
Rieb *[Signature]*