

**Dipendenti comunali: l'unica pioggia che i dipendenti hanno visto negli ultimi 8 anni è quella piovana.**

**Bernini, lo smemorato di Collegno.**

**IL Sindacato vuole ricordare all'assessore Bernini che nel Comune di Parma sono almeno 8 anni che i dipendenti sono premiati attraverso un sistema di valutazione assolutamente meritocratico:** per ogni servizio vengono definiti dei budget di incentivo in base a degli obiettivi professionali precisi e concreti e i premi vengono erogati ai dipendenti solo al dal raggiungimento o meno degli obiettivi assegnati e in misura percentuale al risultato.

Se poi dipendenti meritevoli non si sono visti riconoscere il proprio lavoro non è certo colpa del sistema di valutazione e degli accordi sottoscritti ( che non prevedono in nessun caso erogazione a pioggia ), ma dell'Amministrazione che non ha gestito adeguatamente lo strumento della valutazione.

Altro che effetto Brunetta.

La verità vera è che qualsiasi sistema di valutazione funziona solamente se vengono coinvolti i dipendenti interessati. Un coinvolgimento che il Comune di Parma non ha mai voluto accettare.

**La politica di gestione delle risorse umane da quando abbiamo questo Direttore Generale è fortemente di impronta dirigista, gerarchica e centralizzata.**

Ne è prova lampante l'assetto della macchina organizzativa che è stata approvata con un atto di imperio dopo le elezioni amministrative dell'anno scorso e poi modificata con atti unilaterali nel giro di un anno per ben 18 volte ( cosa mai vista prima!!), sintomo di improvvisazione e continui ripensamenti, che nella vita concreta dei dipendenti si è tradotta in trasferimenti d'ufficio senza preavviso, spostamenti e nomine di responsabili discutibili nel merito e nel metodo e valutazioni sui premi incentivanti effettuate da dirigenti in merito a dipendenti e servizi che non conoscevano nemmeno

**Se la rivoluzione dell'assessore Bernini riguarda un percorso di maggior coinvolgimento e partecipazione dei dipendenti ai cambiamenti della macchina comunale e al sistema di valutazione che li riguarda, ben venga! Siamo dalla stessa parte, se no è propaganda.**

**Se la rivoluzione dell'assessore Bernini riguarda le quantità economiche da erogare per premiare i meritevoli, ben venga! Siamo dalla stessa parte.**

Perché vorremmo ricordare, per chi non lo sapesse, che stiamo parlando di un sistema di incentivi che nel 2007, ha distribuito 592.825 euro a 1.400 dipendenti circa per una media procapite di 423 euro all'anno per ogni dipendente. Forse bisognerebbe avere a disposizione una massa finanziaria più adeguata se si vuole premiare veramente chi merita.

Brunetta sta montando l'opinione pubblica contro i dipendenti pubblici a fini politici e per nascondere i gravi provvedimenti di taglio alla spesa pubblica che ricadranno pesantemente sui cittadini prima ancora che sui dipendenti pubblici.

**A nostro modestissimo avviso un Sindaco o un Assessore al Personale non si possono permettere questa operazione: i cittadini devono avere fiducia nella macchina comunale che li governa!!**

Parma, li 21 agosto 2008

**le segreterie FPCGIL CISLFP UILFPL**

