



COMUNICATO SINDACALE

Commento sull'accordo di lunedì 17 febbraio u.s. sugli esuberanti in Sede a Parma (Headquarter)

Parma, 21 febbraio 2014

La Flai di Parma giudica positivamente l'accordo in oggetto sottoscritto da Fai, Flai e Uila e dall'RSU del comprensorio di Pedrignano. Questo accordo **garantisce il mantenimento del posto di lavoro** a tutti i lavoratori considerati esuberanti da Barilla. Le condizioni della mobilità volontaria sono positive e **migliorative rispetto a tutti i precedenti accordi**: integrazione all'80% del lordo della retribuzione mensile, voci fisse in busta paga, senza soglia massima. L'azienda inoltre per la prima volta si impegna ad intervenire in caso di modifiche legislative peggiorative sulle pensioni.

Sappiamo che le ricollocazioni possono essere dolorose. Per questo abbiamo **evitato di attivare la norma sui demansionamenti (previsti comunque dalla 223/91) legandola a incontri di verifica** con le Parti Sociali per cercare soluzioni alternative. In ogni caso il lavoratore non perderà **né il livello di inquadramento, né la retribuzione**.

Quanto alla situazione degli stabilimenti (Pedrignano, Rubbiano Bakery e Sughi), l'azienda ha tentato di ottenere dalla delegazione il via libera alla mobilità, senza vincolarsi **né a sostituzioni, né a consolidamenti occupazionali**.

Aprire una mobilità "al buio" può dare risposte nell'immediato a qualcuno ma rischia di compromettere il delicato equilibrio dell'assetto degli organici degli stabilimenti.

Sul tema il confronto continua. Solo infatti attraverso la puntuale conoscenza della necessità di organico, del numero e della professionalità dei volontari si può davvero fare un accordo utile a tutti i lavoratori.

Per questo riteniamo che lunedì si sia fatto un buon accordo **e invitiamo Fai e Uila a concordare con noi la data per le assemblee sindacali informative.**