

Ipotesi di Piattaforma del rinnovo contrattuale: LAVANDERIE INDUSTRIALI

Al fine di rendere il sistema delle relazioni industriali sempre più efficace e coerente con l'obiettivo assunto dalle parti di favorire lo sviluppo socio-economico del settore, della tutela e miglioramento delle condizioni dei lavoratori, dell'esigenza del lavoro, delle imprese e del costante miglioramento e ampliamento dei servizi prestati all'utenza, si intende dar seguito agli impegni programmatici e contrattuali previsti dal CCNL 17 dicembre 2007 circa il rafforzamento e completamento della struttura delle relazioni industriali e sindacali, tramite gli strumenti e le normative contrattualmente previste, che le Parti hanno individuato come necessarie per conseguire tali esiti, a partire dalla conferma dell'Ente Bilaterale di Settore (EBLI) e del suo ruolo.

La Filtea nazionale pertanto richiede quanto segue:

Informazioni

Le aziende forniranno alle RSU e alle OO.SS. territoriali informazioni circa l'applicazione, a livello aziendale, delle innovazioni previste dai documenti congiunti definiti dalle parti a livello nazionale in materia di politiche industriali, politiche ambientali, di tutela della salute e per la sicurezza sul lavoro, le politiche di contenimento dei consumi energetici e per il miglioramento qualitativo del servizio e del prodotto finito.

Contrattazione di secondo livello

Oltre a quanto già previsto dal vigente ccnl in materia, al fine di estendere e qualificare all'insieme del settore la contrattazione di II° livello, coinvolgendo anche le piccole imprese, e per concorrere a realizzare il miglioramento delle condizioni di produttività, qualità, redditività, efficacia, innovazione, efficienza organizzativa ed altri elementi rilevanti ai fini del miglioramento della competitività nonché ai risultati legati all'andamento economico delle imprese e per riconoscere ai lavoratori la ripartizione dei benefici ottenuti, si richiede:

- La definizione delle materie oggetto del confronto
- La formulazione a livello nazionale e/o territoriale di linee guida, di parametri significativi e caratteristici delle attività aziendali utili per la definizione di modelli di premio da adattare alle esigenze delle singole imprese o alle realtà di uno specifico territorio.
- La riduzione a tre anni della durata degli accordi
- La costituzione presso EBLI dello osservatorio sulla contrattazione, come già previsto.

Per una effettiva estensione del contratto di II° livello si richiede:

- Rendere impegnativa la contrattazione aziendale precisando che la retribuzione per obiettivi prevista dalla contrattazione di secondo livello deve costituire nella struttura della retribuzione descritta nell'articolo 51 del CCNL, un elemento costitutivo di tale struttura.

Il salario per obiettivi sarà definito nel suo valore a livello aziendale con apposita contrattazione e accordo seguendo le modalità e le procedure contrattualmente previste. Qualora non venga definito l'azienda provvederà alla erogazione a favore di tutti i lavoratori di un elemento perequativo.

“Le procedure” vanno riviste e riformulate come segue:

- Le proposte di rinnovo dell'accordo di secondo livello, sottoscritte congiuntamente dalle rappresentanze sindacali unitarie costituite in azienda e dalle strutture territoriali delle organizzazioni sindacali stipulanti il contratto nazionale, devono essere presentate all'azienda e contestualmente all'Associazione industriale territoriale cui l'azienda è iscritta o ha conferito mandato, in tempo utile al fine di consentire l'apertura della trattativa due mesi prima della scadenza dell'accordo.
- L'azienda che ha ricevuto le proposte di rinnovo dovrà dare riscontro entro venti giorni decorrenti dalla data di ricevimento delle stesse.
- Durante i due mesi successivi alla data di presentazione delle proposte di rinnovo e per il mese successivo alla scadenza dell'accordo e comunque per un periodo complessivamente pari a tre mesi dalla data di presentazione delle proposte di rinnovo, le parti non assumeranno iniziative unilaterali né procederanno ad azioni dirette.
- Per le ipotesi in cui dopo cinque mesi dalla scadenza il contratto di secondo livello non sia stato ancora rinnovato, si svolgerà un confronto a livello territoriale tra l'Associazione industriale e le strutture delle organizzazioni sindacali stipulanti il contratto nazionale, per valutare le ragioni che non hanno consentito il raggiungimento dell'accordo e formulare proposte finalizzate al raggiungimenti dell'intesa aziendale.
- L'eventuale adozione in alternativa alla contrattazione aziendale, della contrattazione territoriale, farà riferimento alle stesse procedure sopra indicate.

Per la realizzazione di quanto qui stabilito, le parti si impegnano a disciplinare le specifiche procedure correlate a misure e strumenti finalizzati a promuovere il corretto ed efficace esercizio della contrattazione, penalizzando comportamenti elusivi o ostantivi di tale corretto esercizio a partire dal mancato rispetto delle procedure adottate.

Inquadramento

Le parti porteranno a termine gli impegni previsti dall'art. 42 “Commissione paritetica nazionale” del ccnl .

Al fine di rendere disponibile il necessario corredo applicativo individuato in sede di rinnovo del CCNL di 17/12/2007 e completare l'esperienza di prima applicazione del nuovo sistema classificatorio, è opportuno prevedere il suo definitivo assestamento contrattuale e normativo.

In tale contesto si rende opportuno valorizzare la nuova struttura classificatoria rafforzando, tra gli altri lo specifico ruolo di promozione delle dinamiche professionali e motivanti il lavoro delle persone.

Apprendistato

Si richiede di dare seguito all'armonizzazione di quanto previsto dagli articoli del nuovo inquadramento con la normativa concernente l'apprendistato professionalizzante in particolare per gli aspetti formativi.

In tale ambito si richiede di ridurre la durata del periodo di apprendistato.

Indennità scolastiche

Si richiede la istituzione di una “indennità scolastica” che le aziende dovranno corrispondere ai loro dipendenti per contribuire alle spese di trasporto per accedere alla scuola e per concorrere alle tasse di iscrizione.

Tale indennità è prevista per la regolare frequentazione di corsi scolastici, di qualsiasi indirizzo, regolarmente riconosciuti.

La misura dell'indennità, che sarà erogata tenuto conto di criteri oggettivi con particolare riferimento ai carichi di famiglia, verrà fissata a livello aziendale in apposito incontro con la RSU o con le OO.SS a livello territoriale.

Bilateralità

Fondo sanitario grandi rischi

Entro il 31-09-2009 il fondo sanitario grandi rischi sarà operativo ed in grado di avviare la sua attività a favore dei lavoratori del settore. Si richiede di incrementare le sue prestazioni portando la quota a carico delle aziende per ogni lavoratore a 10.00 euro mensili.

Formazione Professionale

Al fine di migliorare la fruibilità dell'utilizzo delle proposte formative si richiede:

- la possibilità di utilizzare i periodi di minore attività produttiva (esempio quelli coperti da CIG) per lo svolgimento dei piani formativi aziendali
- estendere le agibilità e il diritto individuale dei lavoratori per la formazione
- definire l'impegno delle aziende a costruire e realizzare progetti formativi con la partecipazione delle RSU e delle OO.SS. territoriali.

Diritti

Malattia

Si richiede che, al lavoratore ammalato, in condizione di monoreddito familiare, qualora venisse a cessare il trattamento mutualistico INPS, l'azienda riconosca una indennità pari al 100% della retribuzione normale di fatto, per i periodi eccedenti il 6° mese compiuto e fino al termine del periodo di conservazione del posto di lavoro.

Si richiede l'allungamento del periodo di conservazione del posto di lavoro dagli attuali 395 giorni a 455 giorni.

Riconoscimento del ricovero in day ospital come ricovero ospedaliero a tutti gli effetti contrattuali.

La copertura finanziaria sarà garantita in concorso con il Fondo Sanitario grandi rischi.

Volontariato

Prevedere, per i lavoratori che intendono svolgere il servizio di volontariato, la possibilità di usufruire di aspettativa non retribuita.

Pari opportunità

In relazione a quanto previsto dall'art. 32 si richiede di promuovere anche con l'azione formativa la valorizzazione del lavoro femminile in relazione alle opportunità che il nuovo sistema classificatorio presenta, favorendo la conciliazione dei tempi di formazione con il lavoro e il tempo di vita.

Orario

Definire il diritto del lavoratore ad accumulare nel tempo giornate di riposo retribuito previste contrattualmente, per poter usufruire di periodi di congedi retribuiti da utilizzare a fronte di esigenze personali e/o familiari,

Ambiente e sicurezza

In relazione all'art. 68 CCNL ed alla convenzione stipulata con INAIL dare seguito a quanto previsto in materia.

Richiesta economica

Si richiede un aumento medio dei minimi contrattuali di 127,00 Euro per il triennio di vigenza del contratto nazionale di lavoro 1° luglio 2009 – 30 giugno 2012.

Riallineamento

“ In presenza di eventuale differenza tra inflazione concordata e quella reale, accertata nelle sedi deputate, le parti procederanno al recupero di tale differenziale al fine di adeguare le retribuzioni.”

Stampa e distribuzione Contratti - Quota di partecipazione spese contrattuali

Siamo a confermare quanto previsto dall'art. 5 del CCNL sulla distribuzione gratuita ad ogni dipendente di una copia del Contratto.

Si richiede a tutti i lavoratori non iscritti ed alcuna OO.SS. di contribuire alle spese del rinnovo del CCNL versando una quota una – tantum del valore di 40.00 Euro con le stesse modalità utilizzate nei precedenti rinnovi contrattuali.

Roma, 07/07/2009