
COMUNICATO SINDACALE

Parma, 21 aprile 2016

Oggi siamo ad informare assieme ai 17 lavoratori coinvolti dalla cessione del ramo d'azienda. Sul retro di questo volantino potete trovare le considerazioni frutto del confronto di questi giorni.

Noi continuiamo a ritenere che questa esternalizzazione sia sbagliata e che Barilla stia intraprendendo una strada pericolosa che potenzialmente può riguardare molti più lavoratori.

Facciamo nostre le preoccupazioni emerse e continueremo a chiedere all'azienda, a tutti i livelli, un vero confronto su questo tema.

Invitiamo tutti i lavoratori del comprensorio di Pedrignano ad **aderire alle iniziative proposte di volta in volta per dimostrare il sostegno a questa importante vertenza che va ben al di là dei lavoratori coinvolti oggi.**



You grow We grow

e poi...

Barilla cede 17 lavoratori

Siamo cresciuti insieme in tanti anni di lavoro e oggi Barilla decide che può fare a meno di questo ramo. Non si tratta di un'operazione astratta, perché incide direttamente sulla vita di queste persone, con le quali tanti di voi hanno lavorato fianco a fianco negli ultimi 20 anni.

Secondo l'azienda questa cessione permetterà di avere un servizio più efficace ed efficiente, un risparmio di costi perché questa attività non è più strategica. Se questo concetto oggi vale per loro, domani potrà esserlo per tanti, in una azienda che rischia di perdere le sue vere radici nella rincorsa del business.

A differenza del passato, a nessuna di queste 17 persone è stata proposta una possibilità di ricollocazione interna a Barilla in ruoli e funzioni tutt'oggi disponibili. Dovranno per forza, senza alternative, essere ceduti in blocco.

Sostenibilità sociale, Diversity and Inclusion, attenzione alla comunità per Barilla sono solo *slogan* o valori reali?

Solo immagine? È ancora vero che **le persone** sono per Barilla le **risorse di maggior valore**?

Chiediamo all'azienda di riconsiderare questa idea, di non cedere la propria storia e i propri valori, e di poter valutare insieme altre soluzioni di riduzione costi più coerenti con i valori Barilla.

Se anche tu vuoi dimostrare la tua partecipazione, puoi:

- *indossare il nastrino come braccialetto, fiocchetto o nella modalità che preferisci*
- *inserire nel tuo profilo Skype il richiamo all'ultimo punto del Lighthouse "Proudly be the Barilla People", per dire che vuoi continuare a essere orgoglioso di far parte della Gente Barilla, nessuno escluso.*

Resta in contatto con le tue RSU Headquarter

Francesco Autelitano, Pierpaolo Deidda, Cristina De Vincenzi, Cristina Eva, Federica Gandini, Luigi Malpeli, Ileana Marinucci, Fausto Perazzo, Andrea Picelli, Alberto Siri.